

प्राधिकार से प्रकाशित रि PUBLISHED BY AUTHORITY

†° 36] No. 361 नई विस्ली, शनिवार, सितम्बर 16, 1989/मात्र 25, 1911

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 16, 1989/BHADRA 25, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संस्था की जाती हैं जिससे कि यह अलग संक्रमन के रूप में रचा का सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—वाण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गेए संविधिक नियम और आवेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रका मंत्रालय

मई दिल्ली, 11 अपस्त 1989

का नि. श्रा. 352.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुष्ठिय 309 के परश्तुक द्वारा प्रयश्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायुसेना में सिविलियन यांक्षिक परिवहन चालक (चयन श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धित का विभियमन करने के लिए निम्निलिखन नियम बनाते हैं, श्रयित :---

- 1. संक्रिप्त नाम और प्रारंभ(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना सिविलियन यात्रिक परिवहन चालक (चयन श्रेणी) भरी नियम 1989 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगै।

- 2. पद-संख्या अर्गीकरण भ्रौर जेतनमान :--- उक्ष्प पद की संख्या, उसका अर्गीकरण भीर उसका जेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उपासद्ध भ्रमुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, बायु-सीमा ब्रीर प्रत्य अहंताए बादि: उक्त पद पर भर्ती की पड़ित बाय-सीमा बर्डतार बीर उससे संबंधित ब्रन्य बाहें के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - नहुँता :=-वह व्यक्ति,
 - (क) जिससे ऐसे स्थित से जिसका पति या जिसकी परेती जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने ध्रपने पति या भपनी परेनी के जीवित रह^{ते} हुए किसी व्यक्ति से यिवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अयकिन और विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुद्रीय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य शाधान है तो वह किसी स्वितन को इस निप्रम के प्रवर्तन से छूट द सकेशी।

2429 GI/89 -1

- 5. शिथिल करने की शक्ति.--- अहां केण्डीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीचन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के क्यक्तियों की बाबत आवेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. क्यावृत्ति :---इत नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकारद्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजानियों, भृतपूर्व सैनिकों और भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रपेक्षित है।

प्रनुस्ची

पदका माम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा श्रचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वय का फ़ायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशना) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं	लिए ग्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सिर्वित्यन यांत्रिक परिवहन चालक (चयन श्रणी)	125*(1989) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" धनीद्योगिक घराजपत्नित धननुसचिवीय		ग्रच यन	वहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जामे महताए	वाले व्यक्तियों के	लिए शेक्षिक और अन्य	विहित ग्रा यु भौर	ने बाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक घहुँताए प्रोक्तित में लागू होंगी या नहीं	. —————————————————————————————————————	परीवीक्षा की अवधि। यदिकोई हो
8		***		9		10
लागू नहीं ह			लागू न	हीं होता		तागू महीं होता
		ोन्नति द्वारा या प्रतिनियुग्नि गरी जाने वाली रिक्तियों			थानास्तरण/भर्ती की नियुक्ति/स्थानास्तरण वि	————————— दशा में जे श्रेणीयां त्या जाएगा
	11			12	<u> </u>	
\$	भिन्नि द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा मिविलियन यांटि जिसने उस श्रेणी	क परिवहन चालक श्रे मैं 5 वर्ष निर्यामत	णी1 सेवा की है।
———— यदि विभागीय प्रौन्नर्ति	समिति है तो उस	की संरचना		भर्ती करने में किन परि किया जाएगा।		सेवा भ्रायोग से परामर्ण
- is	1 3		— <u>———————————————————————————————————</u>	, a. g. pg. a. a. 7 - abbind 1995-25-25	14	·
"सन्ह"विभागीय प्रीक्षां (क) नियूक्ति प्राधिः (ख) मिबिलियन सम्	गरी ग्रह्यक ह "क" ग्रधकारी				लागू नहीं होता	_

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 11th August, 1989

S.R.O. 252.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Mechanical Transport Driver (Selection Grade) in the Indian Air Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rule, may be called the Indian Air Force Civilian Mechanical Transport Driver (Selection Grade) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recriutment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other porty to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[F. No. Air HQ/23049/396/MTD/7E/PC-4]

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Civilian Mechanical Transport Driver (Selec- tion Grade)	125*(1989) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Sr Group 'C' Non-Ind Non-Gazetted, No Ministerial	
Whether selection or non selection post.	Whether benefit of added admissible i.e. t Central Civil Se Rules, 1972	inder rule 30 of the	ge limit for direct recruits
5	6		7
Non-selection	No		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, any	whether by direct re- cruitments or by promo tion or by deputation/ transfer and pecentage of the vacancies to be filled by various methods
8	7	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by deputation/transfer, grade which promotion/deputatifer to be made	s from tion	what is its composi-	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	<u> </u>	3	14
Promotion: Civilian Mec Transport Driver Grade I years regular service in the	with five (a) Appointing A e grade. (b) A Civilian G —Member (c) A Comissione	Authority — roup 'A' Officor—	Not applicable

नई दिल्ली, 29 अगस्त 1989

- का, नि. आ. 253 --- राष्ट्रेयति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्षियों का प्रयोग करते हुए और सेना आईनेश कोर, भर्ती नियम, 1980 को उन बानों के सिवाए अधिकान्त करने हुए जिन्हें एस अधिकानण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना आईनेंस कोर में समूह "ग" भीद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धानि का विनियमन करने के लिए निस्नाविखित नियम बनाते है, प्रथात :--
 - ा संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन निक्मों का संक्षिप्त नाम, सेना ग्राइनेस कोर भर्ती नियम, 1989 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की मारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना : वे ^ननयम इसरे उपाबंध अनुसूची के स्तम्म 1 में विनिधिष्ट पदों की लागू होंगे ।
- 3. पर संख्या, वर्धीकरण श्रीर बेतनमान: उन्नत पदों की संख्या, उनका वर्धीकरण श्रीर उनके बेतनमान में होंग्र जो इन निवमों से उपाणक श्रानुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिविष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा और अन्य महताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, श्रह्ताएं और उनसे संबंधित भन्य वाले वे होंसी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ इ.स. 14 में विनिदण्ड हैं।
 - निरर्ह्ना, यह व्यक्ति :--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परेनी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (खा) जिसने भ्रमने पति या भ्रमनी पर्तनी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तुं यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के प्रधान श्रमुक्तय है और ऐसा करने के लिए प्र^{क्}य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेशी।

- 6. शिथिल करने की गक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक था समीधीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी की या प्रवर्ग के वयिक्सयों की व बात, आवेश द्वारा शिथिन कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, एसे धारक्षणों, धायु-सीमा में छूट धिरीर ध्रन्य (रयायतों पर प्रभाव नहीं वालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय~समय पर निकाले गए धावेशों के धनुसार धनु-सूचिन जातियों, धनुसूचित जनआतियों, भृतपूर्व सैनिकों धौर धन्य विशेष प्रवस के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्रमेक्षित है।

			घनुस्	ची		
पदाका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद झयआ झचयन पद	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घायु-सीमा	सेवा में फोड़े हुए वर्षों कर फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रमुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	7	7
उपकरण मैकेनिक, (किब्रुन) - 4 उपकरण मैकेनिक (टेल्ली टंक्क्प) - 2 वुरसंचार मैकेनिक (रेडियो) - 1 वूर संचार मैकेनिक (काइन) - 3 उपकरण मैकेनिक (च रेडियो मैकेनिक (च रेडियो मैकेनिक वि रेडियो मैकेनिक वै	जा सकता है। 32 9मा)~2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' ≀ अराजपित्तम श्रननु- स∱चवीय श्रीद्योगिक	1320-30-1560 द.से. 40-2040 ह.		20 वर्ष से 25 वर्ष के भीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकत टिप्पण: आयु-सीमा श्रवधारित कर के लिए निर्णायक नारीख भारत के लिए निर्णायक नारीख भारत में अभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निर्काबार द्वाप तथ लक्षद्वीप में हैं) श्राक्ष्यन श्राप्त करने निए नियत की गई अतिम सरीख हो। रोजगार कार्यालय के माध्यम से गई भर्ती की द्वाा में आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक्ष तारीख बहु श्रीतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है	ती है। न न न भा को भी। की

भ्रहेताएं	काल क्याक्त्या के ।लए	माक्षक आर अन्य	•	जाने बाले व्यक्ति और गैक्षिक मही दशा में लागूहो	ताएं प्रोप्तत	परिवाक्षा क	: अवधि	यदि को	र ध्र
8				9		10		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
(क) निशान निषय के मैद्रिकुलेशन या र	साथ उच्चतर मार्घ्यामः तमतुल्य।	र	ली	ूनई। होसा	,	केवल संधिक दो वर्ष	र्तीकिए	गुणु व्यक्ति	तयों के लिए
े में प्रमाणपक या (प्राइवेट फर्ममें व्य	प्ति सकर्नाकी प्रशिक्षण र किमी सरकारी कर्मशास वसाय में या सहबद्ध व्य र्वका प्रशिक्षण या धनुश	। या ख्यानित्राप्त यसाय में नास्तविक							
मं श्रम्यपियों	तियों या प्रनुसूचित जन की थास्त्रविक कार्य में प्राधिकारी के निवेकानुः	ग्रनु सव संबंधी					-		
	खे होनी या प्रोप्निति हार प्रकृतियों द्वारा मरी जा			प्रोफ्रति/प्र किः	तिनियुक्ति स्थ सो प्रोप्तिन/प्रति	 नान्तरण भ तियु ध्ति /स्थान	्र र्नीकी गन्तरण	दशा में किया ज	वे श्रेणियां ाएगा
1	1					12			
त्थानान्तरण द्वारा, जि	सके न हो सकने पर सी	र्धा भर्ती द्वारा		स्थानान्स	रण	·		- 	
.,			- · · · ·	उ ञ् षत	सेबाओं की ि र श्रेणियों में विद्यात ग्रह्नीए 	सेवा रहे हैं	ानाओं में ऐसे व्यवि 	समन्दर तिजिनके 	समतुल्य या पास स्तम्म
वदि विशागीय प्रोप्निति	समिति है तो उसकी सं	 रचना	- · · · · · · · · · · · · · · · · ·	उ ण्या स 8 में 	र श्रेणियों में विहित ग्रर्हताए में किन परिस्टि	सेवा रहे हैं	से व्यवि 	ति जिनके 	पास स्तम्म — · —-
वदि विशागीय प्रोप्ति । 	समिति हैं तो उसकी सं	 रचना	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	उभ्वत 8 में भर्ती करने	र श्रेणियों में विहित ग्रर्हताए में किन परिस्टि	सेवा रहे ऐ † 	से व्यवि 	ति जिनके 	पास स्तम्म — · —-
	समिति है तो उसकी सं	रचना 		उभ्वत 8 में 	र श्रेणियों में बिहित ग्रर्हेता में किन परिस् श्राप्गा	सेवा रहे ऐ † 	से व्यवि 	ति जिनके 	पास स्तम्म — · —-
13	समिति हैं तो उसकी गं	रजना 	4	उभ्वत 8 में 	र श्रेणियों में बिहिन महैंनाए में किन परिस् माएगा	सेवा रहे ऐ † 	से व्यवि 	ति जिनके 	पास स्तम्म — · —-
13	2 95* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केर्न्याय सेवा समह "ग"	4 1320-30-1500 द.चो. 40- 2040च.	उ ण्य त 8 में भर्ती करने किया ¹ सागू	र श्रेणियों में विहित प्रहेंता में किन परिस् अएगा 14 नहीं होता (केन्द्रीय गए प्र सरका	सेवा रहे ऐ † 	से व्यक्ति लोक से बीध जारी कि देशों के लिए फि	त जिनके	पास स्तम्म — · —-

464 THE GA	ZETTE OF IN	DIA : SEPT	EMBER 16, 19	89/BHADR	A 25, 1911	[PART 11—SEC. 4]
8	3	<u> </u>	9	·		10
(क) विज्ञान विषय समतुष्य ।	कं सत्य उच्चतर माध्य	मक/मैट्टिकलेशन य	। सागू नहीं होता		केजल सीधे मर्ती वि वो वर्ष	क्ष् गए व्यक्तियों के लिए
में प्रमाण-पन्न प्राप्त प्रा इवे ट	प्राप्त तकनीकी प्रक्षिक्षण । या किसी सरकारी क फर्ममें व्यवसाय में या ककार्यकातीन वर्ष	र्मेशाला या उ याति सहब ः व्यवसाय				
की देशा में	जातियों / क्रनुसूचिम जन विस्तिविक कार्य में धनु विक्रारी के विवेकानुसार	भ व संबंधी महंता		_		-118-000-
	11	·	· +		12	
	न हो सकते पर स्थान आर्थितिहासा।	म्तरण द्वारा और	दीनों के न हो		केनिक जिसने उस श्रेणी में 3 विहित स्तर का व्यवसाय	-
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			श्रीणियों में	ो निम्नतर विरचनाओं में समा सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति । हिंसाएं हैं।	
****	13				14	
समृह "ग" विभागीय	प्रोन्नति समिति जिसमें पि	तम्त्रलिखित होंगेः			 लागूनहीं होता	
मध्यक्षः मेजर या उ	तिसे उपर के <mark>प्राफिसर</mark> विष्ट पूनिटों में सम ब ट	शरा समाविष्ट डि	पो मे मेजर, कैप्टन			
सदस्य : 1. डिपों/यूरि	नेटका एक झाफिसर (से	ोना/सिविसियन)				
	ॉ/मेबाओं का एक ग्राफिस लब्ध हो एक श्रनुसूचित ज ।		जानि का एक		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
1	2	3	4	5	_ 6	7
9. बिजली मिर्ग्ही (ए. एफ. बी.)	26*(1988) *मार्यभार के भाधार पर परिधर्तन निया का नकता है।		1200-30-1440 द.गे. 30-1800-६.		20 से 25 वर्ष के बी (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी गए धन्तुवैभों या आदेणों के क सरकारी सेवकों के लिए पि करके 35 वर्ष तक की जा है।)	िकए नुगार थिल
					टिप्पण : यायु सीमा अन करने के लिए निर्णायक भारत में अभ्ययियों से भिक्ष जो अंदमान और नि द्वीप नगा समुद्वीप में	तारीख (उनमं कोबार

465 भारत का राजपत : सितम्बर 16, 1989/भाष्ट 25, 1911 .[भाग II--खक्थ 4] भावेदन पन्न प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार भार्यात्य के माध्यम से की गई मर्ती की दशा में भाय-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अंतिम तारीख होनी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। लागू नहीं होता केवल सीखे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए (क) विज्ञान विषय के साथ उच्चतर माध्यमिक/मैद्रिकुलेशन या दो वर्ष समत्स्य । (ख) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान व्यवसाय में प्रमाण-पद्म या किसी सरकारी कर्मशाला में ख्याति प्राप्त प्राईबेट फर्म में क्यवसाय में या सहबद्ध क्यवसाय में बास्तविक कार्यका तीन धर्वका प्रशिक्षण या प्रमुपव। टिप्पण:-- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अध्यायियों की दशा में वास्तविक कार्य में अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकान्सार शिथिल की जा सकती है। 11 प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानान्तरण द्वारां भीर दोनों प्रोप्तर्तः :--- बिजली मिस्त्री / बिजली मिस्त्री (ए.स. बी.) जिसने के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है भीर जिसने विहित स्तर की व्यवसाय परीक्षण उतीर्ण किया है। स्थानान्तरण :-- रक्षा सेवायों की मिम्मतर विरचनायों में समकृप समतूल्य या उच्चनर श्रणियों में सेया कर रहे ऐसे व्यक्ति जिसके स्तंभ 8 में विहित महीताएं हैं।

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे 🛥

लागूनही होता

प्रध्यक्ष:— मेजर या उनसे उज्जात प्राफिमरों द्वारा समादिष्ट डिपो में मेजर कैंटन झारा समादिष्ट यूनिट में सम्बद्ध यूनिट का समादिशक प्राफिसर।

सदस्य:--

- डिपो/यूनिट का एक श्राफिसर (सेना/सिबिलियन)
- 2. ग्रस्य श्रीगों / सेवा का एक चाफिसर
- अहां उपलब्ध हो धनुम् (धत आति/धनुस्थित जनजानि का एक घाफिसर

	1	2	3	. 4	5	6	7
10.	उपकरण मैंकेनिक	5*(1988) *कार्यभार के किया जा सक	ध्रतनुमचित्रीय, श्रीद्योगिकः । श्राधार पर परिवर्तन	1320-3-150- इ. में. 4-2040इ.	, i	20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनु- मार सरकारी मेवकों के लिए शियल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यवियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐक्जिगर कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दणा में थायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रीजगर कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।	
		 -				क लिए कहा थया हा	
(অ)	या समतुः किमी मा माय में क्ष्माति प्र माय में धनुभव गः धनुः वियो नियुक्ति	त्य । त्यताप्राप्त तकनीकी प्रमाण-पत्र या किर्स प्रत प्राइनेट फर्म में र वास्तविक कार्य का । त्वित जातियों प्रनुस् की वशा में वास्तविक न प्राधिकारी के वि	तर माध्यमिक/मैद्दिकुलेणन प्रणिक्षण संस्थान से व्यव- ो सरकरी कर्मशासा या प्रावसाय में या सहबद्ध व्यव- तीन वर्ष का प्रणिक्षण या जिल जन जातियों के श्रभ्य- क कार्य में अनुभव संबंधी भईन विकानुसार शिथिल की जा		12 ऐसा घड़ी साज/ सेवा की है कर लिया	7	गी में 3 वर्ष तिक्षण उत्तीर्ण
			-		उच्चतर श्रेणि	निम्नतर विरमनाभों में समरूप, ायों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिसके । भ्रहृताएं है।	समनुल्य या हे पास स्तम्भ
	-11.7	13			14		
 समृह	 "ग" विभाग	 गिय प्रोन्नित समिति डि	जसमें निम्नलिखित होंगे:		लागू नही होता		
	कैंप्टन श्राफित प्र:1. रि 2. १	द्वारा समाविष्ट स्थि हरा। डेपो/स्निटका एक अ स्य असों/सेवाओं का	नाफिसर द्वारा गमाबिष्ट दियो नेटों में सम्बद्ध यूनिट का स फिसर (मेना/सिविधियन) एक भ्राफिसर गनुस्चित जानि/भनुसुचित असक्	मा दे शक			

2 5 11 बरावी (टमर) 20* (1988) साधारण के^हद्रीय सेवा 950-20-1150-18 से 25 वर्ष के बीच ग्रचयन महीं *कार्यभार के माधार समृह "ग" भ्राराज-द.रो.-25-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी पर परिवर्तन किया पवित जनन्मचिवीय किए गए अनुदेशों या निदेशों 1500 互、 णामकता है। ओ बोगिक के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए गिथिल करके 35 वर्ष नक की जासकती है। टिप्पण : भ्रायु-सीमा भ्रवधारिक्ष करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रम्यथियों से (उनसे भिन्न जी झंडमान और निकीबार वीप तथा लक्षवीय में हैं) धार्व-दन प्राप्त करने के लिए नियत की मंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्तीकी दशार्में मायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा वह भंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (क) मिडिल म्कुल स्तर । लागृनही होता केवल सीध भर्ती किए जाने वाले स्थनितयों (च) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थात से के लिए दो वर्ष व्यवसाय में प्रमाण-पन्न किसी सरकारी कर्मशाला या ख्याति प्राप्त प्राइवट फर्म में वास्तविक कार्यका 3 वर्षका प्रशिक्षण या ग्रनुभव। टिप्पण:- धनुसूचित जातियों /ग्रनुसूचित जनजातियों के प्रभ्ययियों की दशा में बास्तविक कार्य में धनभव सम्बंधी प्रहुँताएं नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जासकती है। प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर दौनों के न मोन्नति :---ऐसा लोहार सांचागर, दीन एवं ताझकार और कसेरा जिसमे विहित हो मकने पर सीधी भर्ती द्वारा स्तर का व्यवसाय परीक्षण कर लिया है स्थानान्तरण:---रक्षा सेवाबों की निस्नतर विरचनाबों में समस्व समतुल्य या जच्चत्तर श्रणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित प्रहेताएं हैं। 13 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— लागृनहीं होता प्रध्यकाः---ा मजर या उनके ऊपर के ब्राफिसर द्वारा समाविष्ट विपो में मेजर केप्टन द्वारा समाविष्ट पूनिट /डिपो यूनिट /डिपो का समादेशक/भाफिसर 2429 GI/89 --- 2

सदस्य:----

- 1. डिपो/यूनिट का एक भाक्तिसर (सेना /मिबलियन)
 - 2. भन्य भंगो/सेवामों से एक माफ़िसर
 - उपलब्ध होने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक प्राथमत्त्री

1	2	3	4	5	6	7
		माधारण केन्द्रीय सेव। समूह घराजपन्नित चन्त्-सचिकीय घीची- गिक	950-20-1150 ब.सो. 25-1500	ग्र चयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के के लिए शि।यल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण:—आय-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में में अध्यायों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार दीप नथा लक्षवीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन को गई गई अंतिम नारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में न्नायु- सीमा अवधारित करने के के लिए निर्णायक नारीख वह अंतिम नारीख	 नही

(क) मिडिल स्कूल स्तर

(ख) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान में व्यवसाय में प्रमाण-पन्न । लागुनही होता

केवल सीर्घ भर्ती किय जाने वाले स्यक्तियों जाने वाले स्थक्तियों के लिए दो वर्ष।

या

किमी मरकारी कर्मणाला या क्यांति प्राप्त प्राइवेट फ़र्म में वास्तविक कार्य में 3 वर्ष का प्रशिक्षण या अनुभव। टिप्पण:-- अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में वास्तविक कार्य में अनुभव संयंथी प्रकृताय नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार

शिथिल की जासकती है।

11

12

प्रोफ्रिति द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानास्तरण द्वारा और दोनो के न हो सकते पर सीधी भर्ती दोरा । ऐसा क्या /बढाई ग्रीट योजनक ग्रामकरा जिसने विक्रित स्तरका व्यवसाय परीक्षण उसीर्ण कर लिया है ।

स्थानाकारण :--- रक्षा सेकाओं की निम्नतर विरुवनाओं में समस्य समतुष्य या उच्चतर श्रीणयों में सेवाकर रहे एसे व्यक्ति जिनके पास स्वस्थ 8 में विद्या सहैताएं हैं।

समृह "ग" विभागीय प्रांत्रति समिति जिसमें निम्नलिखित होंग⊸

लागुमही होता

भव्यक्ष.--

1 मेजर या उनके ऊपर के प्राफियर क्वारा समादिष्ट डियो में मेजर कैप्टन क्रारा समादिष्ट यभिट /डिपो यनिट /डिपो का समादेशक भाकिसर ।

सदस्य:----

- ा. डिपो /यूनिट का एक ग्राफ़िसर (सेना/सिविलियन)
- 2. अन्य अंगों/सेवाओं से एक आफ़िसर
- उपलब्ध होने पर धनृमुचित जाति /धनृमुचित जनजाति का एक भ्रधिकारी ।

1	2	3	4	5	·6	7
3. बुड टर्नर घीर मशीन मिस्ली	16*(1988) *कार्यभार के भ्राष्टार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		950-20-1150-इ.से. 25-1500 र	. ग्रेचयन ग्रेचयन	18 से 25 वर्ष के बीस (केंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या प्रादेशों के प्रन्मार सरकारी सेवकों के लिए जिथिल करके 35 वर्ष तक की जा मकती है। टिप्पणी:—-धाय, सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक नारीका भारत में प्रध्यथियों से (उनसे भिन्न जो घंडमान धीर निकोबार दीप नथा लक्षदीप में है) धाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत करने के लिए नियत की गई घोनम तारीका	<u>'</u> नहीं
					होसी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा से आर्यु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह श्रीतम नार्शिख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

(क) मिडिल स्कूल स्तर

(ख) किसी मार्ग्यनाप्राप्त नकनीकी प्रशिक्षण संस्था से व्यवसाय में प्रमाण-

लागुनहीं होता

केवल सीधी भर्ती किए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

पत्र

या

किसी सरकारी कर्मजाला या ख्याति प्राप्त प्राइवेट फर्म में बास्तविक कार्य में 3 वर्षका प्रक्रिक्षण या धनुभव । 🖡

टिप्पण:-- धनुमूचित जातियों /धनुमूचित जनजानियों के प्रक्यियों की दशा में वास्तविक कार्य में प्रतृभव संबंधी प्रहुत। नियुक्ति प्राधिकारी के विवकानमार शिथिल की जा सकती है।

11

प्रोक्तति द्वारा जिसके नहीं सकते पर स्थानान्तरण द्वाराओं र दीनों केन हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

12

श्रौश्निति :——इस बड़ई/बढ़ई श्रीर योजक श्राराकश जिसने विहित स्तर का ब्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है।

स्थाना न्तरण:---

रक्षासेवाओं की निम्मस्तर घिरचनाओं में समरूप समसुत्य या उच्चतर श्रीणयों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित शहुताएं हैं।

1.

14

समूह "ग" विभागीय प्रौन्नति समिति जिसमें निम्नर्लिखत होते:----

लागुनहीं होता

मध्यक्ष :

 मेंजर या उनके ऊपर के माफिसर द्वारा समाविष्ट डिपो में मेजर केंप्टन द्वारा समाविष्ट डिपो/यूनिट का समावेशक माफिसर ।

सदस्य :

- 2. बिपो/ यूनिट से एक प्राफ़िसर (सेना सिविलियन)
- 3. मेर्च भंगों/सेवामों से एक माफिसर ।
- 4. उपलब्ध होने पर भनुसूचित जाति /धनुसूचित जनजाति का एक प्राफिक्य

			यनुसूची			
1	2	3	4	5	6	7
14. fact	207* (1988) *-कार्यभार के साक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समहु ''ग'' घराजपन्नित, घननुसचिवीय, घोशोगिच	950-20-1150- व. रो25-1500 ह.	भ्रज्यम	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रानुवेगों या ध्रावेगों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिषिल कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: प्रायु-सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रध्ययियों से (जनसे भिष्म जो घंदमान ग्रीर मिकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन-पत्न प्राप्त करने के लिए नियत को गई प्रतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रीतम तारीख होगी। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
	8	1	9			
(क) मिडिल स्कल स	. तर।		लागू नहीं होता		केबल मीधे भर्ती किए गए व्यक्ति	त्यों के लिए 2 वर्ष
में प्रमाण-पत्त । या किसी सरकारी कर्मशा कार्य में तीन वर्ष का टिप्पण :	क्षा या क्यांति प्राप्त प्रा ध्रशिक्षण या घनुभव । जातियों/घनुसचित ज	ाण संस्थान से व्यवसाय इवेट फर्म में बास्तविक नजातियों के प्रश्यवियों प्रमुख संबंधी श्रर्हेता				

	11				12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो पर सीधी भर्ती द्वारा ।		•ण द्वारा घीर दोनों के न i	हो सकने	प्रोप्तति : ऐसा साइकिल फिटर जिसने उस श्रेणी मे उबर्ष सेवा की है और जिसने वि स्तर का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है। स्वानास्तरण : रक्षा सेवाझों की निम्नतर विरवनाओं मे समस्य, समनुत्य या उच्च श्रीणयों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 8 में वि महीताएं हैं।				
el-lelen erlede beder erfer erlederle	13		-4-1	w	14	. — lete ete etPfellelese etes		
 समह ''ग'' विभागीय प्रोप	,							
द्वारा समाविष्ट यू सदस्य : 2. डिपो/यूमिट का एव 3. घस्य क्षंगों/सेवामो	मिट _/ डिपो में यूनिट _/ ह ग्राफिसर (सेना _/ क् i से एक ग्राफिसर ।	। समाविष्ट विपों में मेजर, देपों को समादेशक का श्रा गविलियन) मुखित जनजाति का एक ग्र	फिसर ।					
1	2	3	4		6	7		
15. थान मैंकेनिक	210* (1988) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग' प्रराजपक्रित, प्रमनुसर्विधीय, भौडोगिक	9 5 0-2 0-1 1 5 0- द. रो2 5 -1 5 00 क.	ग्रचथन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए र अनुदेशों या आदेशों के अनुर सरकारी सेवकों के लिए गिर्म करके 35 वर्ष तक की जा सकती टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित क के लिए निर्णायक तारीच भारत अध्यियों से (उनसे भिन्न संवसान भीर निकोबार द्वीप ह लक्षद्वीप में हैं) आबेयन प्राप्त क के लिए नियत की गई अतिम ता होगी। रोजगार कार्यालय के मार्थ सं की गई भर्ती की दशा में आयु- सवसारित करने के लिए निण तारीच वह शंतिम तारीच होगी तक रोजगार कार्यालय से नाम भी के लिए कहा गया है।	तार थेल है।) एने प्रमे एने रीख व्यम भीमा थिक जिस		
	8		9	~! 	10			
(क) मिक्कित स्कूल स्तर। (क) किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान में व्यवसाय में प्रमाण-पत्न। या किसी तरकारी कर्न नाना या ज्यानि प्राप्त प्राप्तवेट कर्न में वास्तविक कार्य में उवर्च का प्रनिज्ञण या प्रनुभव। टिप्पण:			लागू नहीं हो	ता	केवल सीधे भर्ती किए गर	, व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष		

	11				1 2		
	ोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।			प्रोन्नति : ऐसा चालक सैकेनिक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है भीर जिसने व्यवसाय में बिहिन स्तर का परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया। है। स्थानान्तरण : रक्षा सेवाभी की निम्नकर विरचनाभी में समक्ष्य, समकुष्य या श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्य 8 में भ्रहेनाएं हैं।			
		13	. —		14		
द्वारा समाविष्ट यूनि सदस्य : 7. डिपो/यूनिट का एक : 8. मन्य मंगो/सेनामो से	≀के माफिसर द्वार ट∤डिपो में यूनिट माफिसर (सेना,∫ एक माफिसर ।	त समाविष्ट डिपो में भेजर, /डिपो का समावेशक ध।फि	सर ।	मागू नहीं होता।			
1	2	3	4	5	6	7	
16. फ़िटर सिलाई मशीन	15* (1988) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जें सकती है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह ''ग'' घराजपश्चित, ध्रमनुसचिवीय, घौद्योगिक	950-20-1150- व .चो25-1500 र.	ग्रचयम	18 से 25 वर्ष के बीच (केंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या धावेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा तक सकती है।) टिप्पण: धायु-चीमा अवधारित करने के लिए निणियक तारीचा भारत में ध्रश्यियों से (उनसे भिन्न जो धंवमान धीर निकीबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धावदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई धंतिम तारीचा होती। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई धर्ती की दशा में धायु-सीमा धवधारित करने के लिए निणियक भारीचा वह धंतिम तारीचा होती जिस नक रोजगार कार्यालय से नाम धेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	
8			9		10	·	
प्रमाण-पत्न । या किसी सरकारी कर्मणाला र कार्यका 3 वर्षका टिप्पण :	त तकनीकी प्रशिष् या क्याति प्राप्त प्र प्रशिक्षण या धनु नयों/धनृमूचित उ में धनुभव संबंधी	भव । नजातियों के भ्रम्ययियों को ग्रहुंता नियुक्ति प्राधिकारी		I	कैबल मीध भर्ती किए गए व्यक्ति	ों के लिए 2 वर्ष	

[भाग [[सांड 4]		भारत म	ा राजयस्र : सिनम्बर 	16, 198	9/भाष 25, 1911	473	
	11				12		
	श्रुति द्वारा, श्रिभकें न हो सकते पर स्थानात्तरण द्वारा श्रीर दोनों के न ही सक पर सीधी भर्ती द्वारा।			धें मकने प्रोक्षति : भ्रपने ब्यवसाय में ऐसा सेट दें इसमैन जिसने उस श्रेणी में सेवा की है । स्थाना ^ह तरण : रक्षा सेवाभों की निम्नतर विरथनाभों में समरूप, समतुष्ट्य या उच्च श्रेणियों में सेवा कर रहे एस व्यक्ति जिसके पास स्तम्भ 8 में कि			
	13				14		
द्वारा सनाविष्ट यू सर्वस्य : 2. प्रिपो यूनिट का एक : 3. भन्य भंगों सेनामों से	के श्राफ़िसर द्वारा स निट कियो में युनिट कि धाफिसर (सेना/सि में एक ग्राफ़िसरस	माबिष्ट कियों में मेजर, कैंग् केयों का समादेशक धार्फिस बेलियन) ।	ा र		लागू नहीं होता		
							
1	2	3	4	5	6		
17 फ़िटर वैच	83* (1988) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तम् भिया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' प्रराजपत्निस, प्रनमुसचिवीय, प्रौद्योगिक	950-20-1150- द.से25-1500 ह.	घ चयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धन्देशों या घादेगों के घन्सार) सरकारी सेवकों के लिए शिबिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है टिप्पण:—धायु-सीमा श्रवश्वारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में ध्रम्थियों से (उनसे भिन्न जो धवमान घौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम नारीख होती। रोजगार कार्यालय के माध्यः से की गई भतीं की दशा में भ्रायु- सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह भ्रंतिम नारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय नाम भेजने के लिए कहा। गया है।	ा प म	
	8	, and the same of	9	-,,, , -	10	ر مین _م یرین برد. در در این است. در این است.	
(क) मिडिल स्कूल स्तर । (ख) किसी मार्ग्यता प्राप्त तकतीकी प्रशिक्षण संस्थान से ब्यवसाय से प्रमाण-पत्त । या किसी सरकारी कर्मशाला या ख्याति प्राप्त प्राइवट फर्म में वास्त्रविक कार्य में 3 वर्ष का प्रणिक्षण या मनुभव । टिप्पण '		लाग् नहीं होता		केवल सीधे भर्ती किए जाने व 2 वर्ष।	नि व्यक्तियों के लिए		

प्रोज्ञति द्वारा, जिसके न हो सकते पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो प्रोन्नति :---प्रपने-प्रपने व्यवसाय में ऐसा मेट ट्रेब्समैन, जिसने उस श्रेणी में सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। उनमें सेवा की है। स्याना*तरण:---रक्षा सवाधी की निम्तनर विरचनाची में समस्य, समतुल्य या उच्चनर श्रीणयों मे सेवा कर रहे ऐसे कार्मिक जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित महेताएं हैं। 1.3 14 ममूह "ग" विभागीय श्रोकृति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---शासुनहीं होता। घध्यक्ष :--- में भर या उनके ऊपर के झाफिसर द्वारा समादिष्ट डिपो में में जर, केव्यत द्वारा समाविष्ट यूनिट कियो के यूनिट कियो का समावेशक धारिक्सर । मदस्य : 2. दियो यूनिट का एक ग्राफिसर सेना/सिविशियन)। 3. ग्रन्य शंग्रों/सेवाशों से एक ग्राफ़िसर। उपलब्ध होने पर प्रमुख्जित जाति धनुस्चित जनजाति का एक प्राफिसर। 22* माधारण केंद्रीय 18. मशीन मिस्की 950-20-मन्यन 18 से 25 वर्ष के बीच नहीं (1988)मेवा समूह "ग" 1150-दरो-25-(केम्ब्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों *कार्यभार के प्रराजपत्रित, या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 1 500 रुपये मन्सचिनीय, धाधार पर शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। भौद्योगिक परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पणी: भायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में मन्याधियों से (उनमे भिन्न जो मंडमान भीर निकोबार श्रीप तथा लक्ष-द्वीप में है) माबेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई मैतिम तारीख होगो। रोजगार कार्याना के माध्यम से की गई महीं की दमा में प्राय-मीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह मंतिम तारीख होती जिस तक रीजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है। 10 लागू नहीं होता नेवल सीघे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के (क) मिडिल स्कृत स्तर। (क) किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण-पत्न । लिए 2 वर्ष। किसी सरकारी कर्मणाला या ख्याति प्राप्त प्राइवेट फर्म में वास्तविक कार्य में 3 वर्ष का प्रशिक्षण या भनुभव। मनुसूचित जातियों/प्रमुसूचित जनजातियों के अध्यवियों की दक्षा में वस्सिविक कार्य में प्रनुभव संबंधी प्रहेंगा नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शियिल की जा सकती है।

	-	11				1 2	
प्रोम्मति द्वारा जिस सकने पर सीधी भर	-	स्थानांतरण द्वारा भी	र दोनों के न हो		प्रोन्नति : ऐसा मेट की है।	ट्रेड्समैन जिसने भ्रपने स्था	त्रसाथ में 3 वर्ष सेवा
···			~	सम <u>त</u> ुरू	सेवाधों की निम्नर विर प्रयाज्यस्यार श्रेणियों में सेव ग्राम स्तंम 8 में विहित	ाकर रहे ऐ से व्यक्ति	
<u> </u>	·	13		-		14	
स मृह ''ग" विभागी	य प्रोग्नति समिति	जिसमें निम्नलिखित				————————————————————————————————————	
ग्राध्यक्षः							
		र द्वारा समाविष्ट डि निट/डिपो का समावे					
सदस्य :							
• •	हाएक द्याफिसर (•					
•	नामों से एक भाफि ————————		}				
4. अपलब्ध हान	पर मनुस्रामत जा।	त/अनुस्यत जनजा	तेकाएक माफिसर	· —			
1	2	3	4	5		6	7
19. घड़ीसाज	2* (1988) *कार्यमार के झाधार पर चरिवर्तन किया जा	साधारण केंद्रीय क्षेत्रा, समृद्ध ''ग'' प्रराजपत्रित, भननुसचित्रीय धौद्योगिक	950-20- 1150-द. रो 25-1500 हपये	प्रचिथन	या ग्रादेशों के ग्रनुसा	। ा जोरी किए गए धनुदेशों र सरकारी सेवकों के लिए पैतक की जा सकती हैं।	सहीं i
	सकता है ।				निर्णायक तारीख भार धिन्न जो घेवमान धौर द्वीप में हैं) ध्रावेदन प्र की गई घेतिम तारीख के माध्यम से की गई सीमा धवघारित करने घट्ट घंतिम तारीख	ा प्रवधारित करने के लिए त में प्रश्यियों से (उनसे र निकोबार द्वीप तथा लझ- राप्त करने के लिए नियत होगी। रोजगार कार्यालय ई मर्ती की दशा में प्राय, ा के लिए निणीयक तारीख होगी जिस तक रोजगार ने के लिए कहा गया है।	
							,
		8			9	10	
(क) मिडिल स्कू (व) किसी मान्य	ता प्राप्त तकनीकी	प्रशिक्षण संस्थान से	व्यवसाय में प्रमाण-पर	T 1	लागु महीं होता	केवल सीघे भर्ती किए के लिए 2 वर्ष ।	जाने बाले व्यक्तियों
			हर्म में वास्तविक कार्य	मैं उवर्ष			
में र	सूचित जाति/श्रमुस् स्नुसव संबंधी प्रहेता ती है।	भित जनजाति के झा नियुक्ति प्राधिकारी	र्म्याययों की दशामें के के त्रिजेकानुसार कि	वास्तविक कार्य ग्रयिल की जा			

[PART II—SEC. 4] 12 प्रोत्सित द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा ग्रीर दोनों के न हो ऐसा मेट देसड्मीन जिसने ग्रपने व्यवसाय में उस श्रेणी में प्रोन्नतिः सकने पर सीधी महीं द्वारा। 3 वर्ष सेवाकी है। स्थानीतरण : रक्षा सेवाघों की निम्नतर विरचनाघों में समस्य, समतुल्य या उच्चतर श्रीणियों में सेवा कर रहे ऐसे कार्मिक जिनके पास स्तम्भ 8 में विज्ञित अर्हेना है। 13 समृह "ग" विभागीय प्रोन्तित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : लागू महीं होता धाध्यक्ष : 1. मेजर या उसके ऊपर के भाफिसर क्षारा समाविष्ट हिपो में मेजर, कैप्टन द्वारा समाविष्ट युनिट/दियो में युनिट/दियो का समाविष्ट ग्राफिसर । सवस्य : 2. डिपो/युनिट का एक प्राफिसर (सेना सिविसियन))। 3. अस्य अंगों/सेमाओं से एक आफिसर। उपलब्ध होने पर अनुस्चित जाति/अनुस्चित जनजाति का एक अधिकारी साधारण केंद्रीय 20. वेल्डर विद्युत 6* प्रथमन 950-20-18 से 2.5 वर्ष के भीच सेवा, समूह "ग" 1150-व. रो.-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए बनुवेशों या (1988) मावेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिए गिविल *कार्यमार के भराजपन्नित 25-1500 रूपये घनन् सचिवीय करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। माधार पर भौद्योगिक परिवर्तन किया जा सकता 🕻 । टिप्पण -- ब्रायु सीमा अबबारित करने के लिए निर्णायक तारील भारत में मध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-. द्वीप में है) भाषेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कामिनय के माध्यम से की गई मही की दशा में भायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णाधक तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजनार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गका है। 10 लागू नही होता केवल सीधे मर्तीकी जाने वाले व्यक्तिवों (क) मिडिल स्कूल स्तर। (स) किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण-पन्न । के लिए 2 वर्ष। ' किसी सरकारी कर्मणाला या क्यांति प्राप्त प्राइवेट फर्म में वास्तविक कार्य में 3 वर्ष का प्रशिक्षण या अनुभव। टिप्पण : -- श्रनसुचित जाति/भनुसुचित अनजाति के ग्रभ्यांपयों की दशामें वास्तविक कार्य में अनुसब संबंधी अर्हुता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानीनरण द्वारा और दोनों के न हो सम्भने पर सीधी मर्सी द्वारा ।

प्रोन्नित: --ऐसा मेट ट्रेब्समैंग जिसने भपने व्यवसाय में उस श्रेणी में 3 वर्षे सेवाकी है।

स्थानांतरण: --- र्रका सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समस्य, समगुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्म 8 में विहित महंता है।

डिपो/यूनिट का एक श्राफिसर (सेना/मिर्बिलयन) ।
 छत्य अंगों/सेवाओं से एक श्राफिसर ।

उपलब्ध होने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक आफिसर।

समूह, 'ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :--ल≀गूनईसाइोता। स्रध्यक्षः मेजर या उसके ऊपर के झाफिसरद्वारा समादिष्ट बिपो में मेजर, कैप्टन द्वारा समादिष्ट यूनिट/डिपो में यूनिट/डिपो का समादिष्ट ऋफिसर । सदस्य 2. डिपो/यूनिट का एक भ्राफिशर सेना/सिविलियन)। चन्य अर्थो/सेनाओं से एक चाफिसर। उपलब्ध होने पर श्रनुसूचित आति/श्रनुसूचित जनजाति का एक ग्राफिसर । 18 से 25 वर्ष के भीच 17* साधारण केंब्रीय **भ्रम्**यन 21 वेस्**ब**र 950-20-मर्हा (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों सेवा, ममृह् "ग" 1150**-द रो**.-एमीटिसीन (1988)25-1500 **घ**पये या भादेगों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए ***कार्यभार** के मराजपन्नित' भननुसचिवीय, शिथिल भरके 35 वर्ष सक की जा सकती है। माबार पर औसोगिक, परिवर्तन किया खा सकता है। टिप्पण: -- ब्रायु-सीमा प्रवधारित करने के सिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यिथों से (जनसे भिन्त जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियस की नई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कायलिय के साध्यम से की गई भर्ती की दशा में आय-सीमा भवबारित करने के लिए निर्णायक सारीखा वह अंतिम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। केवल सीधे मर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों लागू नहीं होता (क) मिबिल स्कूल स्तर। (ख) किसीं मान्यसा प्राप्त तकर्नाको प्रशिक्षण तस्थान से व्यवसाय में प्रमाण-पन्न । के लिए 2 वर्ष। किसी सरकारी कर्मणाला या ख्याति प्राप्त प्राइवेट फर्म में घास्तविक कार्य में 3 वर्ष प्रोन्नितः --ऐसा मेट ट्रेइसमैन जिसने अपने व्यवसाय में उस क्षेणी घोरनति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी महीं द्वारा। में 3 वर्ष सेवाकी है। स्थानांतरण: रक्षा सेवाओं की निन्नतर विरचनाओं में समरूप सम-सुल्य या उप्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्म 8 में विहित अहंता है। समृह "ग" विभागीय प्रोन्तिस सिमिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : ---लागूनहीं होता। ग्रध्यक्षः मेजर या उसके उपर के प्राफिसर द्वारा समाविष्ट डिपो में मेजर, कैंग्टन द्वारा समाविष्ट यूनिट/डिपो में यूनिट/डिपो का सभावेणक ग्राफिसर ।

1	2	3	4	5	6	7
2. भाम रर	*57	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-T	, ग्रचयन	18 में 25 वर्ष के बीच	नहीं ।
	(1988)	समूह ''ग'' ग्रराज-	रो25-1500-	₹.	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए ग	र
	*कार्यभार	पक्रित, भननु-			अनुवेशों या आवेशों के धनु-	
	के माधार	सचिबीय भौद्योगिक			सार मरकारी सेवकों के लिए	
	पर परिवर्तन				गिथिल करके 35 वर्ष तक	
	किया जा				की जासकती है।	
	सकता है।				टिप्पणः भ्राय ु-सीमा श्रवद्यारित	
					करने के सिए निर्णायक तारीख	
					भारत में प्रश्वियों से (उनसे	
					भिन्न जो संदमान सौर निकोबार	
					द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावे-	
					वन प्राप्त करने के लिए नियत	
					की गई द्रांतिम तारीख होगी।	
					शोजगार कार्यालय के माध्यम से	
					की गई भर्तीकी दशा में श्राय-	
					सीमा धवधारित करने के लिए	
					निर्णायक तारीख वह श्रंतिम	
					तारीख होगी जिस तक रोजगार	
					कार्यालय से नाम भेजने के लिए	
					कहा गया है।	
		·				
	8		9		10	
					नेवल सीधे भर्ती किए ज	
(क) मिडिल स्कूल		राक्षण संस्थान से व्यव-	कार्ग न्या ग्रहासाता।		कावल साम्रामाता ।काए प केलिए 2 मर्जा	।।च व्याच च्यानसम
	कर्मणाला या क्या र्यमें 3 थर्लका प्रशि	त प्राप्त प्राइवेट फर्म में साण या ग्रमुभय।				
				·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	··
		11			12	
प्रोज्ञीत द्वारा जिसक हो सकने पर भ्री		ानांसरण दारा भौ र दोनों	। कं न	सेवा की स्थानांसरण रक्षा सेवार श्रेणियों	•	तु≂्य या उ च्च तर
	1	3	71	14		
•	मोणति समिति जिस	में निम्नलिखित होंगे:		लागू नहीं होर	π1	
प्रस्यक्षः						
		द्वारा समादिष्ट डिपों में में यूनिट/डियो का समा				
सदस्य : - २. जिपो/यनिट कः	ा एक भाफि सर (सेन	7/ ในในโดการ \)				
	। ५० मास्तर (सम । घोंसे एक श्राफिसर	·				
		' प्रनृभूचित जनजाति का ।	रह द्यापि-			
संद।	- A.K HINA	३१८ म्य चाच्चास वस र) e 2011 0=			

भाकिसर ।

	2	3	4	5	6	7
23. फिटर पिस्तौल र	(1 % - *2	साधारण केन्द्रीय सेवा,	950-20-1150-₹	प्र चयन	18 से 25 वर्ष के बीच	नहीं
গ ল	(1988)	समृष्ट "ग" भराज-	रो25-1500		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वि	•
	*कार्यभार के	पत्नित ग्रननुसचिवीय	च्य े ≀		गए अनुवेगों या भावेगों	
	षाधार पर	भौद्योगिक।	*****		प्रमुसार सरकारी सेवको	
	प रिवत न	ad Late 11 - talls 1			लिए शिथिल करके 35	
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	વષ
	किया जा				तक की जा सकती है।	^
	सकता है।				टिप्पण: ग्रायु-सीमा ग्रवधा	
					करने के लिए निर्णीयक ता	-
					भारत में मभ्यर्षियों से) (उ	
					भिन्न जो धंदमान धीर निको	गर
					द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं 🖫	ावे-
					वन प्राप्त करने के लिए ि	ਜੋਪ ਰ
					की गई अंतिम तारीखाही	
						ा ध्यम
					से की गई भर्ती की द्रणा	
					भायु-सीमा मवधारित करने	
					लिए निर्णायक तारीख वह भी	
					तारीख होगी जिस तक रीज	
					कार्यालय से नाम भेजने के हि	ाए
					कहा गया है।	
	8			9	10	
=\ Orfore serv					10	
क) मिडिल स्कूल			લાગૂ	नहीं होता।		ए जाने वाले व्यक्तिया
		क्षण संस्थान से स्थव-			के लिए 2 वर्ष।	
साय में प्रमाण	ा-य त्र ।					
	प णः ध नसूचित जा	ति/ <mark>बनुसूचितं जनजाति</mark> ः	के सभ्य-			
संबंधी	ि भ हं सा नियुक्ति प्र	विक कार्यं में द्यमुभव धिकारी केथिबेकामुसार देव				
संबंधी		ाधिकारी के विवेकानु सार				
संबंधी	ि भ हं सा नियुक्ति प्र	ाधिकारी के विवेकानु सार			12	
संबंधी शिथि गिन्नति द्वारा जिसके	ो भ्रहेंगा नियुक्ति प्र ल की जा सकती । ज हो सकते पर स	धिकारी के धिव कानुसार है।		त्रोस्रति :		
संबंधी शिथि	ो भ्रहेंगा नियुक्ति प्र ल की जा सकती । ज हो सकते पर स	धिकारी केथिब कामुसार है। 11		ऐसा मेंट दूँ सेवा की	इसमैन जिसने भ्रंपने व्यवसाय में उन है।	म उस श्रेणी में 3 थ
संबंधी शिथि शिवि ोन्निति द्वारा जिसके	ो भ्रहेंगा नियुक्ति प्र ल की जा सकती । ज हो सकते पर स	धिकारी केथिब कामुसार है। 11		ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण	इसमैन जिसने धपने व्यवसाय में उर है।	
संबंधी शिथि शिवि ोन्निति द्वारा जिसके	ो भ्रहेंगा नियुक्ति प्र ल की जा सकती । ज हो सकते पर स	धिकारी केथिब कामुसार है। 11		ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाध	इसमैन जिसने धपने व्यवसाय में उर है। : ों की निम्नसर बिरचनाद्यों में समक्रव	ा, समतूरम या उ ण्य त
संबंधी शिथि शिवि ोन्निति द्वारा जिसके	ो भ्रहेंगा नियुक्ति प्र ल की जा सकती । ज हो सकते पर स	धिकारी केथिब कामुसार है। 11		ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	इसमैन जिसने धपने व्यवसाय में उर है।	ा, समतूरम या उ ण्य त
संबंधी शिषि ोन्नित द्वारा जिसके	ो भ्रहेंगा नियुक्ति प्र ल की जा सकती । ज हो सकते पर स	धिकारी केथिय कामुसार है। 11 थानांतरण द्वारा भीर		ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुरुव या उ ण्या त
संबंधी शिथि जिल्ला द्वारा जिसके नहों सकने पर सं	ि भहेंगा नियुक्ति प्र । लाकी जा सकती । जनहीं सकने पर स सीघी भर्ती द्वारा।	धिकारी केथिब कामुसार है। 11 थानोतरण द्वारा भीर		ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुरुष या उ ण्य त
संबंधी शिवि जिति द्वारा जिसके न हो सकने पर सं मूह "ग" विभागीय हथका :	ि भहेंगा नियुक्ति प्र । ल की जा सकती । ज हो सकने पर स तीघी भनी द्वारा।	धिकारी के थिये कामुसार है। 11 थानांतरण द्वारा भीर 13 समें निम्नलिखित होंगे:	वोनों के	ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुर्ध या उ ञ्च र ख स्तम्भ ८ में बिहि
संबंधी शिवि ोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर सं मृह् "ग" विभागीय स्थ्यका :	े भईंगा नियुक्ति प्र । लाकी जा सकती । नाईो सकते पर स् तीघी भर्ती द्वारा। प्रोकृति समिति जिल् कपरके माफिसर।	धिकारी के थिये कामुसार है। 11 थानांतरण द्वारा भीर 13 समें निम्नलिखित होंगे:	दोनों के मेजर,	ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुल्य या उ ञ्च त स्व स्तम्भ 8 में बिहि
संबंधी शिवि ोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर सं मृह् "ग" विभागीय स्थ्यका :	े भईंगा नियुक्ति प्र । लाकी जा सकती । नाईो सकते पर स् तीघी भर्ती द्वारा। प्रोकृति समिति जिल् कपरके माफिसर।	धिकारी के थिये कामुसार है। 11 थानांतरण द्वारा भीर 13 समें निम्नलिखित होंगे:	दोनों के मेजर,	ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुल्य या उ ञ्च त स्व स्तम्भ 8 में बिहि
संबंधी शिवि जिति द्वारा जिसके न हो सकने पर सं मृह "ग" विभागीय स्थ्यका :	े भईंगा नियुक्ति प्र । लाकी जा सकती । नाईो सकते पर स् तीघी भर्ती द्वारा। प्रोकृति समिति जिल् कपरके माफिसर।	धिकारी के थिये कामुसार है। 11 थानांतरण द्वारा भीर 13 समें निम्नलिखित होंगे:	दोनों के मेजर,	ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुल्य या उण्यात स्व स्तम्भ 8 में बिहि
संबंधी शिथि ने क्षित द्वारा जिसके न हो सकने पर सं क्षित द्वारा सं कैप्टन द्वारा स धार्मिसर।	े भईंगा नियुक्ति प्र । लाकी जा सकती । नाईो सकते पर स् तीघी भर्ती द्वारा। प्रोकृति समिति जिल् कपरके माफिसर।	धिकारी के थिये कामुसार है। 11 थानांतरण द्वारा भीर 13 समें निम्नलिखित होंगे:	दोनों के मेजर,	ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुल्य या उ ञ्च त स्व स्तम्भ 8 में बिहि
संबंधी शिवि शिव शिव शिव	े भहेंगा नियुक्ति प्र । ल की जा सकती । ज हो सकने पर स् सीधी भर्ती द्वारा। प्रोक्ति समिति जिल् कपरके माफिसर । माविष्ट यूनिट/डिपो	धिकारी के थिय कानुसार है। 11 थानों तरण द्वारा भीर 13 समें निम्नलिखित होंगे: बारा समाविष्ट डिपों में में यूनिट/डिपो का समा	दोनों के मेजर,	ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुल्य या उ ञ्च त स्व स्तम्भ 8 में बिहि
संबंधी शिषि शिषि गिन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सं किर्म : 1. मेजर या उसके कैर्टन द्वारा स बाफिसर। १४ स्य : 2. वियो/यूनिट का	े भहेंगा नियुक्ति प्र । सं की जा सकती । न हो सकने पर स् तीधी भर्ती द्वारा। प्रोव्यति समिति जिल् अपर के माफिसर। माविष्ट यूनिट/डिपो	धिकारी के थिय कानुसार है। 11 थानों तरण द्वारा भीर 13 समें निम्नलिखित होंगे: बारा समाविष्ट डिपों में में यूनिट/डिपो का समाव	दोनों के मेजर,	ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुल्य या उ ञ्च त ख स्तम्भ 8 में बिहि
संबंधी शिक्षि	ो भईंगा नियुक्ति प्र । सं की जा सकती । न हो सकते पर स् तीघो भर्ती द्वारा। प्रोक्ति समिति जिल्ला क्रिपर के माफिसर । साविष्ट यूनिट/डिपो एक माफिसर (सेन्स् मॉ से एक माफिसर (सेन्स्	धिकारी के थिय कानुसार है। 11 थानों तरण द्वारा भीर 13 समें निम्नलिखित होंगे: बारा समाविष्ट डिपों में में यूनिट/डिपो का समाव	दोनों के मेजर, देशक	ऐसा मेंट दूं सेवा की स्थानीतरण रक्षा सेवाप पद्यों पर	ह्समैन जिसने धपने व्यवसाय में उन् है। : तिमनसर विरचनाद्यों में समक्य सेवा कररहे ऐसे व्यक्ति जिसके प	ा, समतुल्य या उ ण्या स्व स्तम्भ 8 में बिहि 14

2	3	4	5		6		7
1* (1988)	साधारण केन्द्रीम सेवा, समूह "ग" घराजपन्नित, धननुसचिवीय, श्रीचोगिक	950*20*1150* व.रो.*25*1500 ह	भचयन	या भावेशी के अनुस	ाजारी किए ग गरसरकारी से	वको के	मही
ाधार पर रिवर्तन किया				निर्णायक तारीचा (उनसे भिन्न जी बीप तथा लक्षद्वीप करने के लिए निय होती। रोजगार क गई भर्ती की वक्षा करने के लिए नि	भारत में भ्रष्ट भंदमान भींर में हैं) भा त की गई मंदि तयालय के मा में भायु-सीमा णायक तारीख म तक रोजगा	याँययों से निकोबार विकास प्राप्त तम तारीका व्याम से की विकासिका वह स्रोतिम र कार्यास्य से	
8				9		10	
ाप्त तकनीर्थ स्त्र। मैगाला या का 3 वर्ष जाति/प्रनुसूर्य क कार्य में प्र	ग ख्याति प्राप्त प्राइट का प्रशिक्षण या चेत जनजाति के द तुमवसंबंधी प्रहेत	टि कर्म में प्रतुभव। भ्यवियों की त्रियुक्ति	लागू ना	हीं होता			ले क्यक्तिय
11					12	···-	
सकने पर		भीर दीनों के न हो	ऐसा मेर की स्थाना रक्षा र प	ट ट्रेक्टसमैन जिसने घ है। परगः सेवाक्यों की निम्नतर्रि रसेवाक्यें के निम्नतर्	पने व्यवसाय वरचनाओं में	तमरूप, समतुल्य या उ	च्छितर पर
	13				14		
							~
	(1988) कायभार के प्रधार पर रिवर्तन किया हा सकता है। स्वरा सकता है। का तकनीर्म स्वरा का 3 वर्ष काति/प्रनुस् क कार्य में प्र वकानुसार पि	(1988) सेवा, समूह "ग" प्राज्ञपित्नन, प्रान्नुसिषिवीय, प्रीचीिगक कायभार के लिया का सकता है। 8 तर। प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या जाति/प्रनुस्चित जनजाति के प्र क कार्य में प्रजुमवसंबंधी प्रहृंत। वकानुसार गिथिल की जा सकर	(1988) सेवा, समूह "ग" द नो25-1500 र प्रराजपितिन, प्रनिमुसिविधेय, प्रीचीगिक कायभार के लिया का सफता है। 8 स्तर। प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से क्य-प्रस्थ। या स्मैशाला या क्यांति प्राप्त प्राप्त के प्रभ्यवियों की का अर्थ का प्रशिक्षण या अनुभव। जाति/प्रनुस्चित जनजाति के प्रभ्यवियों की क कार्य में प्रनुस्वसंबंधी प्रहेता नियुक्ति जकानुसार गिथिल की जा सकती है। 11 [] सकने पर स्थानांतरण द्वारा भीर दीनों के न हो	(1988) सेवा, समृह "ग" व.गे25-1500 ह- प्रराजपतिन, भननुसचिथीय, भौधोगिक कायभार के लाधार पर रिवर्तन किया का सकता है। अतर। पत तकतीकी प्रशिक्षण संस्थान से क्य- स्वा। या भौधाला या क्यांति प्राप्त प्राह्बेट कर्म में का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या धनुभव। जाति/प्रनुसूचित जनजाति के प्रश्ययियों की क कार्य में प्रनुभवसंबंधी प्रहेता नियुक्ति वकानुसार णिथिल की जा सकती है। 11 हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा भीर दीनों के न हो प्रोक्ति रा। ऐसा के र्याना रक्षा व	(1988) सेवा, समूह "ग" व.गो25-1500 ह. प्रराजपतिन, प्रमन्तिष्वियेय, प्रमन्तिष्वियेय, प्रमन्तिष्वियेय, प्रमन्तिष्वियेय, प्रमाण प्रमाण करके सकती हैं। विद्याण: ध्रायु-तीमा प्रमाण कारा स्रमण से क्या स्रम्याल संस्थान से क्या कार्य	(1988) सेवा, समूद "1" व.गे25-1500 र. प्रराजपितन, भन्नुविषयीय, भन्नुविषयायायायायायायायायायायायायायायायायायाया	(1988) सेवा, तसूत "म" व.गे25-1500 ह. प्रराजपीतन, प्रमन्तिविधीय, प्रमन्तिविधीय, प्रोचोतिक प्रमन्तिविधीय, प्रोचोतिक प्रमन्तिविधीय, प्रोचोतिक प्रमन्तिविधीय, प्रोचोतिक प्रमन्तिविधीय, प्रमेचेतिक प्रमन्तिविधीय, प्रमेचेतिक प्रमाण्याद के (उनसे मित्र जी प्रमाण्याद के विद्याण: प्रमुचिया प्रमाणिय के किए निर्णायक तारीवि भारत में प्रभविष्य भारत करते के लिए निर्णायक नारीविध के होंगी: रोजगार कार्यालय के साध्यम से की गई भर्ती की वक्षा में मार्गु-सीमा प्रथमित स्वात्तिक तारीविध होंगी जिस तार करोजगार कार्यालय से साम भेजने के लिए कहा गया है। 8 9 10 लाग् नहीं होता केवल सीधे भर्ती किए जाने या सेवा वा करानि प्रमाण प्रमुचन। जाति/अनुस्थित जनशानि के प्रमाणियों की क कार्य में प्रमुवनवंशंकी प्रहेत निर्माल ककानुसार मिश्रित की जा सकती है। 11 12 प्रमाणित सकने पर स्थानांतरण द्वारा भीर दीनों के न हो प्रमाणित : ऐसा सेट ट्रेडममीन निमने प्रपने ध्यवसाय में उस श्रेणों में अ की है।

- 2. डिपो/यूनिट का एक ध्राफ़िसर (सेना/सिविलियन)।
- अन्य अंगों/सेवाभी का एक आफिसर। /
- उपलब्ध होने पर अगुस्चित जाति/अनुम्चित जनगःति का एक प्राफिसर।

1	2	3	~	3	6	7
5. गल-फिटर	ा* (1988) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा संकत्ता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ससूह ''ग'' घराज- पन्नित, प्रननुसचि- यीय, प्रौद्योगिक	950-20-1150- र . रो 25-1500 रुपये	, ग्रज्यन	18 से 25 यर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए असुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए मिर्णायक तारीख भारत में अध्यायियों से (जनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम	नही
					भेजने के लिए कहा गया है।	
	8		9		10	
·					a	
स्त्र) किसी मान्यता साय में प्रमाण- किसी सरकारी वास्तविक कार टिप्पण:— अनु पिय संबंध नुसा	प्राप्त तकनीकी प्रकि पत्न कर्मशाला या क्यां मैं सीन वर्ष का प्र सूचित जाति/धनुसूचि की दशा में वास्ता शि धर्मुता नियुक्ति प्र र सिथिल की जा स	गक्षण संस्थान से व्यव- या ते प्राप्त प्राइवेट फर्मै के प्रियालण या सनुभव। त जनजाति के अभ्य- विक कार्य में समुभव गिर्धकारी के विवेका- किती है।	शागूनहीं हैं	प्रोक्षिति :	केवल सीधे भर्ती किए जाने केलिए 2 वर्ष।	
ख) किसी मान्यता साय में प्रमाण- किसी सरकारी वास्तविक कार टिप्पण :— अनु थिये संबंध	प्राप्त तकनीकी प्रकि पत्न कर्मशाला या क्यां मैं सीन वर्ष का प्र सूचित जाति/धनुसूचि की दशा में वास्ता शि धर्मुता नियुक्ति प्र र सिथिल की जा स	या ते प्राप्त प्राइवेट फर्म है शिक्षण या समुभव। त जनजाति के अभ्य- विक कार्य में समुभव धिकारी के विवेका- किती है।		प्रोन्निः ऐसा मेट हे सेवा की स्थानसिरण रक्षा सेवाझे	के लिए 2 वर्ष । 12 डसमैन जिसने भपने व्यवसाय में उभ है। लि मिस्नतर विरचनाओं में समक्ष्प, सब सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिसके पास	श्रेणी में 3
साय में प्रमाण- किसी सरकारी वास्तविक कार्य टिप्पण:—श्रतु थिये संबंध नुसा	प्राप्त तकनीकी प्रकि पत्न कर्मशाला या क्यां मैं सीन वर्ष का प्र सूचित जाति/धनुसूचि की दशा में वास्ता शि धर्मुता नियुक्ति प्र र सिथिल की जा स	या ते प्राप्त प्राइवेट फर्म है शिक्षण या समुभव। त जनजाति के अभ्य- विक कार्य में समुभव धिकारी के विवेका- किती है।		प्रोक्सितः ऐसा मेट ट्रे सेवा की स्थानांसरण रका सेवाध्ये पदों पर	के लिए 2 वर्ष । 12 डसमैन जिसने भपने व्यवसाय में उभ है। लि मिस्नतर विरचनाओं में समक्ष्प, सब सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिसके पास	श्रेणी में 3

	-	3	4	5	6 7
27. बिजली मि (एम ब ॉ)			50 20 1150 द. रो25-1509 ६०	ग्रचयन	18 से 25 वर्ष के बीच नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गण श्रनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए णिथिल करके 35 वर्ष तक की जासकती है। टिप्पण:—-श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो श्रंवमान श्रौर निकीबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) श्रावे- दम प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दणा में श्री-यु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गथा है।
	8			9	10
,	में प्रमाण-पत्न	ाक्षण संस्थान मे व्यवसाय या			के (आर्प् 2 वर्ष ।
<u>बास्त्र</u> विक	कार्यमें 3 वर्षका प्रति -भ्रमुस्चित जाति/भ्रमुस् िथियों की वशा में वार	त प्राप्त प्राष्ट्रबेट फर्म से शक्षण या प्रनुभव। बत जनजाति के घम्य- त्तविक कार्य में प्रनुभव प्राधिकारी के विवेका-			
<u>बास्त्र</u> विक	कार्य में 3 वर्ष का प्रा -भ्रनुसूचित जाति/भ्रनुसूि थियों की दशा में वा मंबंसी भ्राहृता नियुक्ति	त प्राप्त प्राष्ट्रबेट फर्म से शक्षण या प्रनुभव। बत जनजाति के घम्य- त्तविक कार्य में प्रनुभव प्राधिकारी के विवेका-			12
वास्तविक टिप्पणः—	कार्य में 3 वर्ष का प्रा - भनुस्चित जाति/भनुस्ि चियों की वशा में वा मंबंधी प्रहेंग नियुक्ति नुसार शिधिल की जा	त प्राप्त प्राष्ट्रबेट फर्म से शक्षण या प्रनुभव। बत जनजाति के घम्य- त्तविक कार्य में प्रनुभव प्राधिकारी के विवेका-	ो न	सेवा प्र स्थान रक्षा सेवा	ट्रेडममैन जिसने प्रपने घ्यत्रसाय में उस श्रेणी में 3 व की है । न्तरण : प्रोंकी निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्प या उच्चत कार्य कर रहें ऐसे व्यक्ति जिसके पास स्तम्ध 8 में विहि
वास्तविक टिप्पणः—	कार्य में 3 वर्ष का प्रा - भनुसूचित जाति/भनुसूचि थियों की वशा में वाः संबंधी प्राहैतः नियुकित नुसार गिथिल की जा । 1 सके न हो सकने पर स सीधी भनी द्वारा।	त प्राप्त प्राष्ठवेट फर्म से शक्षण या प्रनुभव । बत जनजाति के घ्रम्थ- स्तविक कार्य में घनुभव प्राधिकारी के विवेका- सकती हैं।	h न	ऐसा मेट सेवा स्थान रक्षा सेवा पक्षें पर	ट्रेडममैन जिसने प्रपने घ्यत्रसाय में उस श्रेणी में 3 व की है । न्तरण : प्रोंकी निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्प या उच्चत कार्य कर रहें ऐसे व्यक्ति जिसके पास स्तम्ध 8 में विहि
वास्तविक टिप्पणः— प्रोन्नति द्वारा जि हो सकने पर	कार्य में 3 वर्ष का प्रा - भनुसूचित जाति/भनुसूचि थियों की दशा में वाक् संबंधी प्रहुँग नियुकित नुसार णिथिल की जा । 1 सके न हो सकने पर स् सीधी भर्ती द्वारा।	त प्राप्त प्राष्ठवेट फर्म से शक्षण या प्रनुभव । बत जनजाति के घ्रम्थ- स्तविक कार्य में घनुभव प्राधिकारी के विवेका- सकती हैं।	ो न	ऐसा मेट सेवा स्थान रक्षा सेवा पक्षें पर	ट्रेडममैन जिसने घ्रपने घ्यत्रसाय में उस श्रेणी में 3 व की है । क्तरण: प्रोंकी निम्ततर विरचनाघों में समरूप, समतुष्य या उच्चस कार्य कर रहें ऐसे व्यक्ति जिसके पास स्तम्ध 8 में विहि

1 2 3 4 5	6		7
ः भान मैकेनिक 28* साधारण केन्द्रीय 950-20-1150- अचयन (एम वी) (1988) सेवा, रामृह् "ग" द.रो25-1500- श्रराजपत्नित, श्रस- ६. नुसचियीय, श्रीखोन गिक *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(केन्द्रीय सरकार द्वारा या भ्रावेणों के भ्रनु लिए शियिल करके सकती हैं।) टिप्पणः श्रायु-सीमा भ्र निर्णायक तारीख म (उनमे भिन्न जो द्वीप तथा सक्षद्वीय करने के लिए नियम होगी। रोजगार क भर्ती की वणा में के लिए निर्णायक व	जारी किए गए अनुदेशों सार सरकारी सेयकों के 35 वर्ष तक की जा वधारित करने के लिए गरत में अभ्यांत्रयों से अंदमान और निकाबार में हैं) प्रावेदन प्राप्त की गई अंतिम तारीख गर्यालय के माध्यम से की ग प्रायुसीमा अवधारिय करने तारीख वह अंतिम तारीख रोजगार कार्यालय से नाम	ग ्ही
8	9	10	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
(क) मिडिल स्कूल स्तर। (ख) किसी माग्यता प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से व्यव- साय में प्रमाण-पत्न। या	लागू नहीं होता	केथल सीधे भर्ती किए के लिए 2 वर्ष	्र जाने वाले रूपविसय
किसी सरकारी कर्मशाला या ख्याति प्राप्त प्राइवेट फर्म में बास्तविक कार्य का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या झनुभव। टिप्पण : झनुसुचित जाति/भ्रानुसुचित जनजाति के भ्रभ्यवियों की दशा में व शिथिल की जा सकती है।	स्तियिक कार्य में श्रतुभत्र स ————————————————————————————————————	वंबंधी प्रहें ता नियुक्ति प्रार्	धेकारी के विवेकानुसा
बास्तविक कार्य का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या म्रनुभव। है टिप्पण : म्रनुस्चित जाति/भ्रनुसूचित जनजाति के भ्रम्यवियों की दशा में व	स्तिथिक कार्य में अनुभव स	वंधी प्रहेंता नियुक्ति प्रार्ग 12	धेकारी के विवेकानुसा
बास्तविक कार्य का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या मनुभव। रे टिप्पण: झनुसूचित जाति/भ्रनुसूचित जनजाति के भ्रभ्यर्थियों की दशा में व शिथिल की जा सकती है।	प्रोलति : ऐसा मेट ट्रेडसमैन जिसने की है। स्थानांतरण : रक्षा सेवामों की निम्नत		श्रेणी में 3 वर्ष सेव
वास्तविक कार्य का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या मनुभव। है टिप्पण : मनुस्वित जाति/प्रनुसूचित जनजाति के प्रभ्यवियों की दशा में व शिथिल की जा सकती है। 11 गोत्रति दारा, जिनके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा घीर दोनों के न हो सकने	प्रोलति : ऐसा मेट देखसमैन जिसने की है। स्थानोतरण : रक्षा सेबाधों की निम्नत पदों पर सेवा कर रहे :	12 र प्रपने व्यवसाय में उस र विरचनाधों में समरूप,	श्रेणी में 3 वर्ष सेव
वास्तविक कार्य का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या मनुभव। है टिप्पण: ध्रनुसुचित जाति/ध्रनुसुचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में व शिर्थिल की जा सकती है। 11 रोजिन बारा, जिनकेन हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा श्रौर बोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोलति : ऐसा मेट देखसमैन जिसने की है। स्थानोतरण : रक्षा सेबाधों की निम्नत पदों पर सेवा कर रहे :	12 ते भ्रपने व्यवसाय में उस र विरचनाभों में समरूप, व्यक्ति जिसके पास स्तम्ब	श्रेणी में 3 वर्ष सेव

1						
	2	3 	4	5	6	7
29. टाइप-राइंटर मैकेनिक	25* (1988) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन क्या जा सङ्ग्राः १ ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'' ग्रराजपद्वित क्रन- नुरुषिघीय, ग्रीद्यो- गिक	950-20-1150- द.रो25-1500 क.	भ चयत 1	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय रास्कार द्वारा जारी किए गए धनुदेगो या प्रादेगों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए गिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टैप्पण धायु-सीमा घवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्यीयमों से (उनसे भिन्न जो भंदमान और निन्धेबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में हैं) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भंतिम सारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में प्रायु-पीमा ध्रयवारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह भंतिम सारीख होगी। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
	8		eras, ummerer depite te dimite deredicidad del	9	10	
(क) मिडिस स्कूलस् (ख) किसी मान्यता साय में प्रमाण	प्राप्त तकनीकी	प्रशिक्षण संस्थान में	_	नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए व 2 वर्ष	1 131
भें वास्तविक टिप्पण : श्रनुसू	ी कर्मणाला य। कार्यमं 3 वर्ष	े ख्याति प्राप्त प्राइये का प्रशिक्षण या सनुष	मय ।	स्तविक कार	र्यं के अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के	ं विषेकानुसार शिथिर
भें वास्तविक टिप्पण : श्रनुसू	ी कर्मणाला या कार्य में 3 वर्ष चित जाति/ग्रनुसू	े ख्याति प्राप्त प्राइये का प्रशिक्षण या सनुष	मय ।	स्तविक कार	र्पे के अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के	विवेकानुसार शिथिर
में बास्तविक टिप्पण∶अनुसू की ज	ो कर्मणाला या कार्य में 3 वर्ष चित्र जाति/ब्रनुस् ा सकती है।	क्यांति प्राप्त प्राइवे का प्रशिक्षण या प्रनुष चित जनजाति के धा	मय ।	ने पर प्रोप ऐसा में भी स्थानांस रक्षा सेव	12 प्रति : ट ट्रेड्समैन जिसने घपने व्यवसाय में उस श्रेण है।	गि में 3 वर्ष सेवा मतुल्य या उच्चतर
में वास्तविक टिप्पण: अनुसू की ज	ो कर्मणाला या कार्य में 3 वर्ष चित्र जाति/ब्रनुस् ा सकती है।	ख्याति प्राप्त प्राइवे का प्रशिक्षण या प्रनुष् चित जनजाति के ध्रा	मय। स्पर्धियों की दशा में आ ————————————————————————————————————	ने पर प्रोप ऐसा मे भी स्थानांस रक्षा सेव पदों	12 द ट्रेंड्समैन जिसने अपने व्यथसाय में उस श्रेण है। रण : ताओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, स पर कार्य कर रहेऐसे व्यक्ति जिसके पास स्तम्स	गि में 3 वर्ष सेवा मतुल्य या उच्चतर
में बास्तविक टिप्पण: अनुस् की ज स्ति द्वारा जिसके न सीधी भर्नी द्वारा।	ो कर्मणाला मा कार्य में 3 वर्ष चित जाति/श्रनुस् ा सकती है।	क्यांति प्राप्त प्राइवे का प्रशिक्षण या प्रनुष चित जनजाति के धा	स्याधियों की दशा में आ स्याधियों की दशा में आ ोर दोनों के न हो सक	ने पर प्रोप ऐसा मे भी स्थानांस रक्षा सेव पदों	12 हित : ट ट्रेंड्समैन जिसने अपने व्यथसाय में उस श्रेण है। रण : गुभो की निम्नुतर विरचनाओं में समक्रप, स	गि में 3 वर्ष सेवा मतुरुष या उच्चतर

स् ःस्य

- 2 डिपो/यूनिट का एक ग्राफिसर (सेना सिविलियन)।
- अन्य भंगों/सेवाभों का एक ध्राफिसर।
- उपलब्ध होने पर भनुस्चित जाति/मनुस्चित जनजाति का एक माफिसर।

-		3	4	5	,	8	7
30. सिगनल फिटर	1* (1988) *कार्यभार के भ्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ''ग'' प्रराजपत्नित, प्रमुसचिबीय, धौद्योगिक	950-20- 1150-द.गो 25-1500 ह.	धनयन	या भावेशों के भनुसा शिषिल करके 35 वर्ष टिप्पणी: — भ्रायु-सीम निर्णायक तारीख भाग भिन्न जो भ्रवमान भ्र द्वीप में हैं) भ्रावेदन की गई भ्रंतिम तारीख के माध्यम से की स् सीमा भवधारित करके वह भ्रंतिम तारीख	शीच ा जारी किए गए अनुदेशों र सरकारी सेवकों के लिए तक की जा सकती है।) ा अवधारित करने के लिए तन में अप्यथियों से (उनसे ार निकोबार बीप तथा लक्ष- प्राप्त करने के लिए नियत ब होगी। रोजगार कार्यालय गई भर्ती की दशा में श्रायु- न के लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगार जने के लिए कहा गया है।	नही
	8				9	10	
(क) मिडिल स्कू (ख) किसी मान्य	्ल स्त ^र ।	प्रशिक्षण संस्थान में	व्यवसाय में प्रमाण-प	व्रा।	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने व के लिए 2 वर्ष।	गाले व्यक्तियों
किसी सरक	तरी कर्मशाला या ग	ख्याति प्राप्त प्राइवेट	फर्मे में वास्तविक का	र्यमें 3 वर्ष			
का प्रशिक्षा टिप्पणीः मन् के	ग या भनुभव । सि्चत जासि/भनुसू	चिस जनजासि के ग्रा	फर्म में वास्तविक का भ्याधियों की दक्षा मे य री के विवेकानुसार पि	वास्तविक कार्य	·		
का प्रशिक्षा टिप्पणीः मन् के	ग या धनुभव । सि्चित जासि/धनुसू धनुभव संबंधी धर्हर	चिस जनजासि के ग्रा	भ्यर्थियों की दक्षा में य	वास्तविक कार्य		12	
का प्रशिक्षाः टिप्पणीः — मनु के सव	ग या भनुभव । स्वित जाति/भनुस् भनुभव संबंधी महैर हती हैं।	चित जनजाति के ग्रा ता नियुक्ति प्राधिकार	भ्यांषियों की वधा में व री के विवेकानुसार पि	वास्तविक कार्य	में 3 वर्ष स्थानांतरण –रक्षा से नुख्य या	12 ट ट्रेडसमैन जिसने श्रपने व्यवसाय सेवा की है। बाघों की निम्नतर विरचनाधों में उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे ऐसे म्भ 8 में विहित धहुंताएं हैं।	सम स् प, सम-
का प्रशिक्षण टिप्पणी : घनु के सव प्रोम्नति द्वारा जिस	ग या भनुभव । स्वित जाति/भनुस् भनुभव संबंधी महैर हती हैं।	खिस जनजासि के भ्रा ता नियुक्ति प्राधिकार 11	भ्यांषियों की वधा में व री के विवेकानुसार पि	वास्तविक कार्य	में 3 वर्ष स्थानांतरण –रक्षा से नुख्य या	ट ट्रेडसमैन जिसने श्रपने व्यवसाय सेवा की है। बाघों की निम्नतर विरचनाधों में उच्चतर पदों पर बार्स कर रहे ऐसे	सम स् प, सम-

1	2	3	4	5		G	7
31. फिटर (ए.म . वी .)	329* (1988) *कार्यभार के श्राधार पर परियत्तेन किया जा सकता है।	माधारण केंद्रीय सेवा समूह ''ग'' प्रराजपन्नित प्रतनुसचिवीय प्रतीखोगिक	950-20- 1150-व.चे 25-1500 म.	श्रचयत	की दणा में द्यायु-सीमा निर्णायक तारीख वह अ	सरकारी सेवको के लिए तक की जा सकती है।) सबधारित करने के लिए प्रयों में (उनने भिन्न जो पेप तथा लक्षद्वीप में हैं) तए नियन की गई स्रोतिम माध्यम से की गई स्रार्ती	नही
		8			9	10	······································
किसी सरक का प्रशिक्षण टिप्पणी : श्रनुर में ड	ता प्राप्त प्रशिक्षण या री कर्मशालाया या धनुभव । धूचिन जानि/धनुसू	ा संस्थान से व्यवसाय ख्याति प्राप्त प्राइवेर चित जनजाति के प्र ता नियुचित प्राधिकार	फर्म में वास्तविक भ्यायियों की दशा में	वास्तविक कार्य		केवल मीधे भर्ती किए जाने केलिए दो वर्ष।	याले व्यक्तियों
		11	- i			1 2	and the same of th
प्रोन्निति द्वारा जिस सकने पर सीधी भ		र स्थानांसरण द्वारा इ	 गैरदोसों के न हो		में 3 वर्ष सव स्थानांतरण: रक्षा सेवाक्रो तुल्य या उ	इस ोन जिसने भ्रपने व्यवसाय	र्म समस्त्रप्, सम≖ रहे ऐसे व्यक्ति
		13			- \$- \$\tau\$ \$\tau\$ \$- \tau\$ \$\tau\$	14	·
भ्रष्टमक्षः 1. मेजरयाउस	केऊ पर के धाफि	त जिसमें निम्नलिखित सर द्वारा समादिष्ट वि यूनिट/डिपो का समा	क्षेपो में मेजर, कै प्टर	ਜ	м	गगू नहीं होता	Armen - American - Ame
3. भ्रन्य भंगों/सिष	बाधों का एक आर्थ	(मेना सिनिलियन) फेसर । ति/घनुमूचित जनजा	तिका एक स्राफिस	₹1			

New Delhi, the 29th August, 1989

- S.R.O. 253.—In exercise of the powers conferred by the provided article 309 of the Constitution, and in supersession of the Army Ordnande Corps, Recruitment Rules, 1960, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Industrial posts in the Army Ordnance Corps, namely—
- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualification.-No person,---
 - (a) who has entered mo or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be clig/ble for appointment to any of the and posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nething in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	SCHEDULE	
Name of the post	No. of post	Classification
1	2	3
1. Instrument Mechanic (Electrical) 4 2. Instrument Mechanic (Tele Type) 2 3. Telecommunication Mechanic (Radio) 1 4. Telecommunication Mechanic 32 5. Telecommunication Mechanic (Line) 3 6. Instrument Mechanic (Optical) 2 7. Radio Mechanic and Cinema Mechanic 2		General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministorial Industrial.
Scale of pay		ec- Age limit for direct recruitment
4	5	6
Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Not applicable.	Between 20 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders/instructions of Central Government.) Note: "The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadwee,"). In case of recruitment made through the Employmen exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employments Exchange is asked to submit the names."

8. Vehicle mech- 95* (1988)

*Subject to variation

load,

depending on work-

anic (AFV)

Whether benefit of Educational and other qualification re- Whether age and Edu- Period of probation cational qualifications if any. arrived for direct recruits added years of serprescribed for direct vice admissible under recruits will apply in rule 30 of Contral the case of promotees Civil Services (Pension) Rules,1972 8 9 10 2 years for direct (a) Higher Secondary/Matriculation or Not applicable. No equivalent with Science as a subject. recruits only. (b) Certificate in the trade from a recognised Techhnical Training Institute or 3 years training or experience in actual work in the trade or allied trade in a Government Workshop or a private firm of repute. Note: The qualification regarding experionce in the actual work is relaxable at the discretion of appointing authority in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidate. Method of recruitment In case of recruitment If a DPC exists what is Circumstances in which whether by direct recruitby promotion, transfer its composition? UPSC is to be consulted ment or by promotion or grades from which proin making recruitment. motion to be made transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods 11 12 13 14 By transfer, failing which Transfer: Not applicable Not applicable by direct recruitment Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Service and having qualifications prescribed under column 8. 2 3 4

General Central Ser- Rs. 1320-30-1560-

vices, Group 'C' Non EB-40-2040

Gazetted, Non-Minitrial, Industrial.

Not applicable.

6	7	8
Between 20 and 25 years.	No	(a) Higher Secondary/Matriculat-
(Relaxable for Government Ser-		ion or equivalent with Science as
vants upto 35 years as per orders/		a subject,
instructions of Central Govern-		
ment).		(b) 'Certificate in the trade from
Note: "The crucial date for deter		a recognised Technical Training
mining the age limit shall be the		Institute or 3 years training or
closing date for receipt of applica-		experience in actual work in the
tion from candidates in India (other		trade or allied'trade in Govern-
than those in Andaman & Nicobar		ment Workshop or in a private
Islands & Lakshadweep). In case		firm of repute.
of recruitment made through the		Note: The qualification regarding
employment exchange, the crucial		experience in the actual work is
date for determining the age limit.		relaxable at the discretion of
shall be the last date upto which		appointing authority in case of
the employment exchange is asked		Scheduled Caste/Scheduled
to submit the names".		Tribe candidates.

9	10	11			
Not applicable	Two years for direct recruits only	By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.			

Promotion:

Vehicle Mechanic with 3 years ser- Chairman: vice in the grade having passed the 1. Major in depots commanded by trade test of prescribed standard.

Transfer:

Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and 2. One Officer from other Arm/ having qualifications prescribed under column 8.

Group 'C' DPC consisting of:

Majors or above, OC Unit concerned commanded by Captains.

Members.

- 1. One Officer (Military/Civilian)from the Depot/Unit.
- services.
- 3. One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer whore available.

Not applicable.

	2	3	4	5	6
	26* (1988) to variation de- on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Ga- zetted, Non- Ministerial, Industrial.	Rs. 1200- 30-1440-EB- 30-1800.	Not applicable.	Between 20 and 25 yers. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders/instruction of Central Government. Note: "The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for detrmining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names."
7		8		9	10
·) Higher Secon equivalent with			ot applicable.	2 years for direct recruits only.
	o) Certificate in cognised Technor 3 years train tual work in the in a Governme vate firm of related to the control of the perience in the able at the disauthority in cascheduled Tries.	nical Training aing or experience trade or allied to the workshop of the pute. Iffication regard actual work is seretion of applice of Schedule	Institute. Institute. Ince in ac- d trade or a pri- ding ex- s relax- pointing ed Caste/		
	cognised Technor 3 years train tual work in the in a Governme vate firm of relate : The qualiperience in the able at the disauthority in ca	nical Training aing or experience trade or allied to the workshop of the pute. Iffication regard actual work is seretion of applice of Schedule	Institute. Institute. Ince in ac- d trade or a pri- ding ex- s relax- pointing ed Caste/		

Arms/Services.

where available.

4. One Scheduled Castes or Scheduled Tribes officer

1	<u> </u>	3	4	5		6
;· 11.	Turner 20 *(1988) *Subject to variate depending on work load.		al	50-EB- Non Selection	servants per order Central G Note: " determinis shall be t receipt or candidate: than thos Nicobar I dweep). ment mad ployment date for limit sha upto whice	he closing date for f application from s in India (other e in Andaman and Islands and Laksha-In case of recruitde through the emexchange the crucial determining the age ll be the last date the employment is asked to submit
	7	8		9	 -	10
	(b) Cert Tech the 3 ye of a Wor repu Note: experi relaxal ointing	trade Or ears training or ectual work in a Greshop or a privatute. The qualification ence in the actuation described at the discretion authority in case Caste/Scheduled	experience dovernment de firm of regarding all work is on of appear of Sche-	Not applicable		wo years for direct ecruits only.
	11	12			13	14
which faili	promotion, failing ch by transfer and ng both by direct uitment.	Promotion Blacksmith, Moul Coppersmith & I have passed the t prescribed standar Transfer Persons working equivalent or high lower formations Services and havi tlons prescribed u 8.	der, Tin & Brazier who rade test of d. 1. in similar ner posts in of Defence ng qualificander column	Group 'C' Dep Promotion Com consisting of: Chairman— Major in depo ded by Major OC Unit/Do ded by Capt Members 2. One officer lians) from unit. 3. One officer Arms/Service 4. One Scheduled Tr where availal	ots commander or above epot commains. (Military/the depotence of the office of the office of the office of the office of the depotence of the office of the o	; an- Civi- ot/ her

1	2 3	4	5	6	
Mood Turner & 16*6 Machinist *Subject to varia depending on wo		Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500	Non- Selection	(Relaxable a servants up per orders/servants and those in faction of application dates in Ind those in Andabar Islands & In case of rethrough the change the chan	crucial date for e age limit shall date for receipt n from candia (other than man and Nico-Lakshadweep). Cruitment made empoyment exrucial date for
7	8	·	9		10
(b) Cerchn trace 3 y act Wo rep Note: perible aut Ca	Or ears training or experiual work in a Gove rkshop or a private tute. The qualification reg- ence in the actual work at the discretion of ap- thority in case of Sc ste/Scheduled Tribe ca	ised Te- in the ience of ernment firm of arding ex- is relaxa- pointing heduled	Not applicab	recr	years for direct uits only.
<u>H</u>	-12	·····		13	14
By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion: Carpenter /Carpent Joiner/Sawyer who ed the trade test of p standard. Transfer: Persons working in equivalent or higher in lower formations ce Services and havi fications prescribe column 8.	er and Phave pass- rescribed similar, posts of Defen- ng quali- 2. d under 3.	by Major of unit/depot of Captains; Members One officer from depo One officer arms/Servic One Sched	epot commander above; OC commanded by (Military/Civilit/unit from other es. luled Caste or Tribe officer	

<u> </u>	2	3	4	5	· ·	6
	207*(1988) ct to variation ling on work load	General Central Services 'Group C' Non- Gazetted Non- Ministerial Industrial	Rs 950-20- 1150-EB- 25-1150	Non- Selection	(Relaxable for servants upto per orders/it Central Governote: "The detrmining the bethe closing of application dates in Indicates in Andalslands & Lalcase of receivable the determining the determining thall be the last servants."	to 35 years as instructions of rinment). Crucial date for eage limit shall date for receipt on from candia (other than man & Nicobarkshadweep). In ruitment made employment excrucial date of the age limit last date upto mployment exmployment exmunications.
7		8	<u> </u>)	10
No ·	actual work	om recognised institute in the Or ing or experie in a Govern a private fillification registre actual we discretion outy in case of	e trade; ence of nment rm of arding ork is f app-	Not applic		o years for direct cruits only.
11		12	<u> </u>	1	3	14
By promotion which by transfer failing both by recruitment.	direct Cyclefitte in the gr passed th cribed sta Transfer Person v equivaler in the lo	r with 3 years ade and who he trade test of andard. corking in single or higher wer formation Services and Itions	Proservices sistinate Chair fores- 1. Monotonilar, by posts as of Memoring 2. Ceribed 3. Ceribed 5.	motion Cong of: man: lajor in de led by Maj unit/depor Captains. mbers: one officer (lian) from one officer i ervices.	Military/Cividepot/unit. from other led Caste or ribe officer	Not applicable

	<u> </u>	2	3	4	5	6	
15. Veh Med	ticle 210 chanic *Subject to var depending on v	0*(1988) iation work load	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial, Industrial	Rs. 950-20 1150-EB- 25-1500		Between 18 and (Relaxable for servants upto per orders/ins Central Gover Note: "The cr determining the be the closing do of application dates in India those in Andam bar Islands and In case of recruthrough the emchange, the crudetermining the be the last date the employment asked to submi	Government 35 years as tructions of ment). ucial date for age limit sha ate for receipt from candicate and Nico-Lakshadweep attement made aployment exical date for age limit shaupto which t exchange is
7		=-===	8		9		10
	(b) Cenic tra	rtificate fro cal Training de; years training tual work orkshop or oute. The qualificance in the a to the discrepancy in care	a private f cation regard ctual work is ction of app	ence of rument drm of ling exrelaxa-pointing heduled	Not applicable	_	ears for direc ruits only.
 	11		12		13		14
	omotion, failing	Promotio	n ·	C	Froup 'C' Depar	tmental No	ot applicable

1	2		3
16. Fitter Sewing Mad	chine 15* (1988) * Subject to N depending on w	ariation Group 'C' N	ntral Services Ion-Gazetted erial/Industrial,
4	5	6	
:Rs. 950-20-1150-EB-2 1500.	5- Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servas per orders/instructions of Cent Note: "The crucial date for limit shall be the closing date cations from candidates in In in Andaman and Nicobar Islan In case of recruitment made ment exchange, the crucial datage limit shall be the last date ment exchange is asked to subtraction."	ral Government), determining the age for receipt of applidia (Other than those ads & Lukshadweep.) through the employee for detremining the upto which empl oy-
7	8	9	10
No	 (a) Middle School Standard. (b) Certificate of a recognise Technical Training Instituthe trade; OR 3 years training or expensactual work in a Gov Workshop or a private repute. Note: The qualification rexperience in the actual relaxable at the discret appointing authority in Scheduled Caste/Schedule candidates. 	rience of rernment firm of egarding work is ion of case of d Tribe	2 years for direct recruits only.
11	12	13	14
By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion: Mate tradesmen of respective trades with 3 years service in the grade. Transfer: Personnel working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualification prescribed under column 8.	Group 'C' Departmantal Promotion Committee Consisting of: Chairman: 1. Major in depot commanded by Major or above, OC unit/depot commanded by Captains, Members: 2. One officer (Military/Civilian) from depot/unit. 3. One officer from other Arms/Services. 4. One Scheduled Caste or Scheduled Tribe where available.	Not applicable.

17. Fitter Bench	2		3 -
17. I fuoi Benen	83 (1988)* *Subject to varia depending on w	-	Central Services 'C', Non-Gazetted. inisterial/Industrial.
<u> </u>			-
Rs. 950-20-1150-EB-	20-1500 Non-Selection.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government per orders/instructions of Note: "The crucial date limit shall be the closing cations in India (other the Nicobar Islands & Lukshament made through the crucial date for limit shall be the las employment exchange in names".	Central Government). for determining the age date for receipt of appli- an those in Andaman and dweep.) In case of recruit Employoment exchange determining the age t date upto which the
7	8	9	10
	(b) Certificate from a rec Technical Training Instit the trade. OR 3 years training or expe actual work in a Gov Workshop or a private repute.	rience of vernment	recruits only.
		opointing eđ Caste/	
	Note: The qualification rexperience in the actual wor able at the discretion of agauthority in case of Schedule	k is relax- ppointing ed Caste/	14

Services and having qualification prescribed under column 8.

Members:

- 2. One Officer (Military/ Civilian) from depot/unit.
- 3. One Officer from other Arms/Services.
- 4. One Scheduled Caste or Scheduled Tribe officer where available.

	1 2		3	
19. Watch Maker	2 *(1988) *Subject to variat on work load.		Group 'C' N	ntral Services on-Gazetted erial Industrial.
4	5	6		
Rs. 950-20-1150-EB-	-25-1500 Non-Selection	per orders/instr Noie: "The cruc shall be the clo from candidat	Fovernment ser- ructions of the cial date for det osing date for tes in India (vants upto 35 years a Central Government ermining the age limit receipt of application other than those in
		In case of recrui	itment made the crucial date fo the last date up	nds & Lakshadweep) rough the employment determining the ago to which the employment the names".
7	8		9	10
No	(a) Middle School Standard. (b) Certificate from a recogn Technical Training Instit trade. OR 3 years training or experi actual work in a Gover Workshop or a private fir repute. Note: The qualification regar experience in the actual worrelaxable at the discretion of ing authority in case of Sch Caste/Scheduled Tribe cand	ised ute in the ence of enment em of ding ek is of appoint- eduled	applicable	2 years for direct recruits only.
11	12	13		14
By promotion, ailing which by ransfer and failing ooth by direct	Promotion: Mate tradesmen of respective trades with 3 years service in the grade.	Group 'C' Department of Consisting of Chairman:		Not applicable
recruitment	Transfer: Personnel working in similar. equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and having quali- fication prescribed under column 8.	1. Major in dep ed by Major	or above. OC ommanded by embers: [Military/ a depot/unit. com other es. ed Caste or ibe officer	

where available.

1	2		3	
21. Welder Acctylene	17*(1988) *Subject to variati depending on wor	on G k loa d . N	eneral Central Services, roup 'C' Non-Gazetted on-Ministerial ndustrial.	
4	5	6		
Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection (years. rnment servants upto 35 years. tructions of Central Gov	
		limit shall be the application from a those in Andamar shadweep). In cathe employment edetermining the ag	date for determining the closing date for receipt candidates in India (other and Nicobar Islands & se of recruitment made throxchange, the crucial date e limit shall be the last date yment exchange is asked.	of than Lak- ough for e upto
7	8	9		10
(b) Certific Technic in the t 3 years of actu ment V firm of Note: Qua perience relaxable	cate from a recognised cal Training Institute rade. OR training or experience al work in a Govern- Vorkshop or a private repute. lification regarding exin actual work is at the discretion of a gauthority in case of the Castes/Scheduled	Not applicable	2 years for direct recronly.	
11	12	13	14	==:- <i>-:</i>
which by transfer and Ma failing both by direct recruitment. Transfer and Ma failing both by direct recruitment.	omotion: ate tradesmen of respective trades with 3 years service in the grade. ansfer: rsons working similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and have qualification prescribed under column 8.	consisting of Chairman: 1. Major in dep by Major or Unit/Depot of Captains. Image: Members: 2. One Officer (Civilian) from Chairman from Ch	ertmental committee Not applicate of commanded above. OC commanded by Military/ n Depot/Unit. com other s.	ible.

4. One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officerwhere available

भारत का रागपन : सितम्बर 16, 1989/भाद 25, 1911 23. Fitter Pistol/Rifle. 2 (1988)* Géneral Central Services *Subject to variation depending Non-Gazetted Non-Ministerial on work load. Industrial. Rs. 950-20-1150-EB-25-Non-selection Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 1500. 35 years as per orders/instructions of the Central Government). Note: "The crucial date for determining the age. limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names," (a) Middle School Standard. Not applicable 2 years for direct No. (b) Certificate from a recognised recruits only. Technical Training Institute in the trade. 3 years training or experience of actual work in a Government Workshop or a private firm of repute. Note: The qualification regarding experience in the actual work is relaxable at the discretion of appointing authority in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates. 11 By promotion, failing Promotion: Group 'C' Departmental Not applicable Mate tradesmen of respective Promotion Committee with 3 years service in the consisting of: which by transfer and failing both by direct recruitment grade. Chairman: 1. Major in depot commanded Transfer: by Major or above. OC Persons working in similar, equivalent or higher posts Unit/Depot commanded in lower formations of by Captains. Defence Services and having Members: qualifications prescribed 2. One Officer (Military/ under column 8. Civilian) from Depot/ Unit. 3. One Officer from other Arms/Services. 4. One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer where available.

1	2	3	4	5	6
24. Fitter Arms	1(1988)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazet- ted Non-Minis- terial Industrial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non- selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders/instructions of the Central Government.) Note: "The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names."

7	8	9	10
No	 (a) Middle School Standard. (b) Certificate from a recognised Technical Training Institute in the trade. OR 3 years training or experience of the actual work in a Government Workshop or a private firm of repute. Note: The qualification regarding experience in the actual work is relaxable at the discretion of appointing authority in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates. 	Not applicable	2 years for direct recruits only.

11 12 13 14 By promotion, failing Promotion Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. which by transfer Mate tradesmen of Committee consisting of: and failing both by Chairman respective trade with direct recruitment. 3 years service in 1. Major in depot commanded by Major the grade. or above. OC Unit/Depot commanded Transfer by Captains. Persons working in Members: similar, equivalent or 2. One Officer (Military/Civilian) depot/unit. higher post in lower 3. One Officer from other arms/services. formations of Defen-4. One Scheduled Caste or Scheduled Tribe ce Services and qualifications pres-Officer where available. cribed under column 8.

1	2	3	4	5	6
25. Gun Fitter	1(1988)* *Subject to varia- tion de- pending on work load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazet- ted Non-Minis- terial Industrial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders/instructions of Central Government.) Note: "The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of recruitment made through the employ- ment exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the emp- loyment exchange is asked to submit the names."

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 16, 1989/BHADRA 25, 1911

[PART II--SEC. 4]

names.

[सार [[~-बंड 4]	भारत	का राजपस्नं : सितम्बर	16, 1989/平庫 25,	1911 509
7	8	Agenda Control	9	10
No	(a) Middle School Standa (b) Certificate from a reconstruction of the construction of	ognised Technical the trade. perience of actual t Workshop or a c. n regarding expe- s relaxable at the g authority in case	Not applicable	2 years for direct recruits only
11	12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13	14
By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	years service in the grade.	Committee consi Chairman: 1. Major in der or above. Oc by Captains. Members: 2. One Officer (Depot/Unit. 3. One Officer f 4. One Schedu	rtmental Promotic sting of: pot commanded be c unit/depot comm Military/Civilian) rom othe Arms/Se led Caste or S	y Major anded from ervices. cheduled
1	2 3	4		6
27. Electrician (I		ntral Rs, 950-20-1 EB-25-1500.	150- Non-	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders instructions of Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobalslands & Lakshadweep). In case or recruitment made through the Employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange i asked to submit the names.

7		8		9	10
 No	(a) Middie Sch	100l Standard.	Not	applicable.	2 years for direct recruits only.
	(b) Certificate	e from a recognis	ed Technical		reevants omy.
	Training In	nstitute in the tra	ıde.		
	2	OR	C 41		
		ining or experien Government Wo			
		m of repute.	Konop Or ti		
··	perience in a discretion o	qualification reg actual work is rela f appointing auth d Caste/Schedule	exable at the ority in case		
	12		13		
By promotion,	Promotion:	Green	oup 'C' Departmon	ntal Promoti	
failing which by transfer and	Mate tradesm pective trades	en of res-Conswith 3 Cha	nmittee consisting airman :	of:	^ ^
failing both by direct recruit- f	years service grade.		Major in depot co or above. OC U		
ment.	Transfer:		by Captains.		
	Persons work lar, equivalen		Aemb e rs : One Officer (Mil	itary/Civiliar	n) from
	posts in lower	r formations	Depot/Unit.	• •	
	of Defence So		One Officer from One Scheduled Ca		
	having qualit scribed under		Officer where ava		ucu Tijoe
		3	4	5	6
,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· · · · · · · · · · · · · · · · ·		
28. Vehicle Mechanic (MV)	(1988) *Subject to variation	General Central Services Non-Gazetted Non-Ministerial Industrial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-selection.	Between 18 and 25 year (Relaxable for Gover ment servants up 35 years as per order instructions of Cer ral Government.) Note: "The cruc date for determinithe age limit shall the closing date for receipt of applicati from candidates India (other than the in Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). In easof recruitment mathrough the employment exchange, the crucial date determining the alimit shall be the limit shall be the limit shall be the limit server or the crucial date of the

भारत का राजपत्र : सिषम्बर् 16, 1989/भाद्र 25, 1911					
8 9			9	10	
 (a) Middle School Standard. (b) Certificate from a recognised Technical Training Institute in the trade. OR 			Not applicable.	2 years for direct recruits only.	
work in a private firm Note: The quience of ac discretion of	ining or experient Government Won of repute. ualification regitual work is related appointing auth	rkshop or a arding expe- exable at the active in case			
12		1	3	14	
pective trades service in the games TRANSFER Persons worki lar, equivalent posts in lower of Defence Schaving qualifies scribed under 2 125 (988)* *Subject to variation	en of res- with 3 years Ch grade. 1. : ng in simi- or higher formations 2. rvices and eations pre- column 8. 4. General Central Services Group C' Non-Gazet- ted Non-Minis-	mmittee consistairman: Major in deportance of above. OC by Captains. Members: One Officer Depot/Unit. One Officer from Schedule Tribe Officer	ting of: ot commanded by Unit/Depot Com (Military/Civilia rom other Arms/ ed Caste or So where available.	y Major nmanded n) from Services.	
	(a) Middle Sc (b) Certificate Training In 3 years training Work in a private firm Note: The quivate firm Frience of action of of Scheduled didates. 12 Promotion: Mate tradesmapective trades service in the grades of TRANSFER Persons workillar, equivalent posts in lower of Defence Seth aving qualifies scribed under 2 125 (988)* *Subject to variation depending on work	(a) Middle School Standard. (b) Certificate from a recognise Training Institute in the trook 3 years training or experient work in a Government Work private firm of repute. Note: The qualification regarience of actual work is relar discretion of appointing author Scheduled Caste/Scheduled didates. 12 Promotion: Grow Mate tradesmen of respective trades with 3 years Cheservice in the grade. 1. TRANSFER: Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. 2 3 125 General Central (988)* Services Group *Subject to 'C' Non-Gazetvariation depending on work	(a) Middle School Standard. (b) Certificate from a recognised Technical Training Institute in the trade. OR 3 years training or experience of actual work in a Government Workshop or a private firm of repute. Note: The qualification regarding experience of actual work is relaxable at the discretion of appointing authority in case of Scheduled Caste/Schedued Tribe candidates. 12 Promotion: Mate tradesmen of respective trades with 3 years service in the grade. TRANSFER: Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. 2 3 4 125 General Central Rs. 950-20-1 (988)* Services Group *Subject to 'C' Non-Gazetvariation ted Non-Ministerial Industrial.	(a) Middle School Standard. (b) Certificate from a recognised Technical Training Institute in the trade. OR 3 years training or experience of actual work in a Government Workshop or a private firm of repute. Note: The qualification regarding experience of actual work is relaxable at the discretion of appointing authority in case of Scheduled Caste/Schedued Tribe candidates. 12 13 Promotion: Mate tradesmen of respective trades with 3 years service in the grade. TRANSFER: Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. 12 13 Promotion: Mate tradesmen of respective trades with 3 years Service in the grade. TRANSFER: Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. 1. Major in depot commanded bor above. OC Unit/Depot Comby Captains. Members: 2. One Officer (Military/Civilian Depot/Unit. 3. One Officer from other Arms/4. 4. One Scheduled Caste or Scheduled Cast	

7		8		9		10	
No	Training Ins	ognised Technical the trade.	Not applica	able	2 years for direct recruits only		
	work in a C	Governme	erience of actual nt Workshop or				
	a private fir Note: The qualit	_					
	of actual wo	rk is relation	xable at the discrethority in case of duled Tribe can-	;• :			
	12						
By promotion, failing which by transfer and fail-	PROMOTION Mate tradesmen of pective trades with		Group 'C' Depar Committee consi CHAIRMAN	tmental Pron	otion	Not applicable.	
ing both by direct recruit- ment.	years service in th TRANSFER Persons working lar, equivalent or	ne grade. in simi-	or above. OC Unit/Depot commanded by Captains.				
	posts in the lower forma- tions of Defence Servi- ces and having qualifica- tions prescribed under Column 8.						
		· ·					
		1(1988)*	2			3	
30. Signal Fitter			t to variation depe	Ğ	roup 'C']	ntral Services Non-Gazetted terial Industrial.	
4				····		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Rs. 950-20-1150-	 E B- 25-1500. No		(Relaxable	n 18 and 25 ye for Govern	ment serv	ants upto 35 years a	
			Note: The shall be from containing the containing t	e crucial dat the closing andidates in an and Nicob recruitment te, the crucia all be the las	e for deter date for r lndia (par Islands made thro I date for I date upt	mining the age lime eceipt of application other than those is & Lakshdweep). It will be the employment of which the employment the names.	

[भाग II खंड 4]	मारंग का राग्यिस 	: सितम्बर, 16, 1989/म	TH 25, 1911	513
7	8	·-····································	9	10
No.	 (a) Middle School Standard (b) Certificate from a reconfiguration Technical Training Institute trade. or 3 years training or expendental work in a Gong Workshop or a private repute. Noie: The qualification experience of actual work at the discretion of appoint into the case of Scheduled Scheduled Tribe candidates. 	gnised tute in prience of vernment e firm of regarding is relaxable ntng autho- Castes and	applicable.	2 years for direct recruits only.
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
11	12	13		14
By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion: Mate tradesmen of respective trades with 3 years service in the grade. Transfer: Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8.4	consisting of: Chairman: 1. Major in de ed by Major Unit/Depot Captains. Members: 2. One Officer	mmittee pot command- or above. Of commanded b (Military/ n Depot/Unit. com other s. d Caste or ibe Officer	3
	······································			
31. Fitter (MV)	329 (1988)* *Subject to var on work load.	iation depending	Group 'C' N	ntral Services. Ion-Gazetted Brial Industrial
	5	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	.: <u> </u>	
	25-1500. Non Selection.	per orders/instru Note: The crucia shall be the closi from candidates Andaman and N In case of recru ment exchange t age limit shall b	vernment serva actions of the C I date for deter- ing date for r in India (o dicobar Island attent made the crucial date e the last date	ents upto 35 years as Central Government. Immining the age limit eccipt of application ther than those in Is & Lakshadweep). Through the employer for determining the up to which the emsubmit the names.

12 13 14 11 Group 'C' Departmental Not applicable. By promotion, Promotion: **Promotion Committee** failing which by Mate tradesmen of respective transfer and failing trades with 3 year s service in consisting of: both by direct the grade. Chairman: 1. Major in depot commandrecruitment. Transfer: Persons working in similar, ed by Major or above. OC Unit/Depot commanded by equivalent or higher posts in lower formations of Defence Captains. Members: Services and having qualification prescribed under 2. One Officer (Military/ Civilian) from Depot/Unit. column 8. 3. One Officer from other Arms/ Services. 4. One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer where available.

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1989

का. नि. द्या. 254:—-राष्ट्रपित, सिवधान के भनुष्ण्येद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शिक्षसों का प्रयोग करते हुए सेना कैडेट कालेज भर्ती (वर्ग 1 ग्रीर वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उनका संबंध रीडर के पद से है, उन आतों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रीडर सेना कैडेट कालेज खंड, भारतीय मैन्य प्रकादमी के पद पर भर्ती की पद्धांत का विनियमन करने के लिए निम्नालिखन नियम बनाते है, प्रथति :--

- सिक्षात नाम और प्रारम्भ (1): —इन नियमों का संक्षित नाम सेना कैडेट कालेज खंड भारतीय मैन्य प्रकादमी (रीडर) भर्ती नियम, 1989 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: उनत पर्य की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उपायद्व भनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्निदिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रीर श्रन्य श्रहेताएं श्रादि:---जक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहेता, वह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रमीन भन्भीय है भीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य श्राधार है तो वह विसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भायभ्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा भायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यवितयों की बाबत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेरी।
- 6. व्यावृत्ति : --- इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, भ्रायुन्सीमा में छूट धौर श्रन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार अनुसूजिन जातियों, श्रनुसूजित जनजातियों, भनपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रवर्ग के व्यक्तियों क्षिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

मनुस्ची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	येतनमान	चयन पद भ्रम्यना अच्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिवित मेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रधीन भनुजेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
रीडर	7* (1989) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया आ सकता है	माधारण केन्द्रीय सेवा ममूह "क" राजपदिस ग्रननुसचिषीय	3000-100-3500- 125-5000 स्पर्	लागू नही होना	45 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए, अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यथियों से (उनसे भिन्न जो बंद- मान और निकोबार द्वीप सथा सक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम नारीख होगी।	हi

समूह ''क'' विभागीय प्रोन्निश समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) ---

र्मघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण करना आवश्यक है।

ा. संयुक्त यचिव (जी) रक्षा मंत्रालय----प्रध्यक्ष

2. ग्रपर महानिदेशक, सेना प्रशिक्षण, रक्षा मंत्रालय---एदस्य।

[फा.सं. 47001/ब्रार. ब्रार./आई एम ए/जी एस/एम टी 7] ब्रार. ब्रार. कोणल, श्रवर सचिव

New Delhi, the 28th August, 1989

- S.R.O. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Cadet College Recruitment (Class I and Class II posts) Rules, 1966, in so far as they relate to the post of Reader, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Reader, Army Cadet College Wing, Italian Military Academy, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Cadet College Wing, Indian Military Academy (Reader) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 o 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

- 5. Power to relax.--Where the Control Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to de, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, re-lax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect resemutions, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of p	ost	Classific	ation	Scale of pay
1	2			3	4
Reader	7 *(1989) *Subject to van dependent on v		Group '	Central Service A' Gazetted nisterial	Rs. 3000-100-3500- 125-5000.
Whatter selection post or non-selection post	Age limit for	direct recr	Whether benefit of added years of Service admissi- ble under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		
5	<u></u>	8			7
	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions contained or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep				Yes.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether ageducational scations professor direct rewill apply in promotees	quali- escribed cruits	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methos
Essential: (i) Ph.D. degree from a recognised University or equivalent.		Not applic	able.	One year for direct recruits.	By direct recruitment, failing which by transfer on deputation (including short term contract).

٤

9

10

11

5(ii) years teaching experience at Post-Graduate degree level and/or research/post-graduate research guidance experience.

Note: Exact discipline or subject shall be indicated at the time of advertisement of the post by the Union Public Service Commission.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

In case of recruitment by promotion/

deputation/transfer, grades from which

promotion/deputation/transfer to be

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

made -

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government/ Universities/Colleges:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 or equivalent;
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department or the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)—

- Joint Secretary(G) Ministry of Defence—Chairman.
- Additional Director General of Military Training, Army HQ
 —Member.

Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

नई दिल्ली, 18 धगस्त, 1989

का.नि.म्रा. 255.—छावनी मिधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 को उपधारा (7) के मनुसार केन्द्रीय सरकार एत्द्द्वारा म्रधि-सूचित करती है कि जनरल म्राफिसर कर्नांडिंग-इन-चीफ, पिचम कमान द्वारा कर्नल ए. बी. एस. कुंदरा का त्यागपत स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड जालंधर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल संख्या-19/7/सी/भूव छा/68-88/3970/ही (न्यू एंड ही)]

New Delhi, the 18th August, 1989

S.R.O. 255.—In pursuance of sub-section (7) of section 1 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Jalandhar by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, of the resignation of Col. A.B.S. Kundra.

[F. No. 19/7/Jalandhar/C|L&C|68-88|3970|D (Q&C)]

का. नि. मा. 256.—छावनी मधिनियम, 1924 (1929 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के मनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा प्रिविस्चित करती है कि स्टेशन कमांडर जालंघर ने उक्त मधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खंड (ई) में प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल टाकुर जगमीहन सिंह को छावनी बीड, जालंघर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल ए. बी. एस. कुंदरा के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत स्वीकृत हो चुका है।

[फाइन संबग:-19/7/सी/मू व छा। 68-8 8/3970-ए/ही (न्यू एंड सी)] करतार सिंह, अवर संचिव

S.R.O. 256.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Col. Thakur Jagmohan Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jalandhar by the Station Commander, Jalandhar in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Col. A.B.S. Kundra whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/7/Jalandhar/C/L&C/68-88/3970-A/D. (Q&C)] KARTAR SINGH, Under Secy.

(वित्त प्रभाग)

ाई दिल्ली, 29 ध्रगस्त, 1989

का. ति. या. 257.—सरकारी स्थान (भ्रप्राधिकृत अधिभोगियों की बेंदखली) ग्राधिनियम 1971 एवं संशोधन ग्राधिनियम 1984 की घारा 3

द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार निम्नलिखित सारणी के स्तम्भ (2) में वर्णित ग्रधिकारियों को सरकारी राजपित त अधिकारी होने के कारण उक्त नियम के उद्दश्य के लिए संपदा श्रधिकारियों के रूप में एत्द्द्वारा नियुक्त करती है तथा उक्त ग्रधिकारी प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करेंगे एवं उक्त ग्रधिनियम के द्वारा श्रथवा उसके श्रधीन संपदा ग्रधिकारियों को प्रवत्त कर्त्तव्यों की देय शक्तियों का उक्त सारणी 3 के स्तम्भ (3) में समरूपी प्रविष्टि में निर्धारित सरकारी स्थान की कोटियों के विषय में भ्रपने क्षेत्राधिकार की सीमा के श्रन्दर निष्पादन करें गे।

सारणी

क. ग्रधिकारी का पद संख्या	सरकारी स्थान की कोटि क्षेत्राधिकार की स्था- नीय सीमाएं
1 2	3.
1. रक्षा लेखा नियंत्रक (पें.), इलाहाबाद	उसके नियंत्रण में रक्षा लेखा विभाग के ग्रावास के बारे में।
2. रक्षा लेखा नियंत्रक, लखनऊ	-यथोपरि-
3 प्रभारी क्षत्नीय लेखा कार्यालय (रक्षा लेखानियं- व्रक, नौसेना), कोचिन	-यथोपरि
4. प्रभारी क्षेत्रीय लेखा कार्यालय, शिलाग	- यथोपरि∽
5. रक्षा लेखा नियंत्रक, पटना	-यथोपरि
6. प्रभारी वेतन लेखा कार्यालय (ग्रन्य श्रणी) रक्षा सुरक्षा कोर, कन्नानोर	-यथोपरि∼

[सं. प्रणा./XVIII, 1800 7/जिल्द-IX]

श्रारः एनः मनचन्दा, उप वित्तीय सलाहकार (समन्वय)

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 29th August, 1989

S.R.O. 257.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of unauthorised occupants) Act, 1971 and amendment Act 1984, the Central Government, hereby, appoints the officers mentioned in column (2) of the Table below, being gazetted officers of Government, to be Estate Officers for the purpose of the said Act and the said Officers shall exercise the powers conferred, and perform the duties imposed on Estate Officers by or under the said Act, within the limits of their jurisdiction in respect of the categories of public Premises specified in the corresponding entry in column (3) of the said Table.

TABLE

S1. Designation of officer No.	Categories of the public premise and local limits of juris diction
1. CDA (P), Allahabad	In respect of DAD accommodation under his control.
2. CDA, LUCKNOW	-do-
3. I/C, Area Accounts Office (CDA, NAVY),	-do-
Cochin	$(x^{k}, y^{k}) = (x^{k}, y^{k}) + (x^{$
4. I/C, Area Accounts Office, Shillong	
5. CDA, PATNA	-do-
6. PAO (ORs) I/C, DSC, Cannanore	-do-

नई बिल्बी, 31 प्रापरत, 1989

का. ति. आ 258. —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक अवता सर्वितसों का प्रयोग करते हुए रक्षा प्रबंध संस्थान (प्राचार्य) भर्ती निवास, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :- 1(1) इन नियसों का संक्षिप्त नाम रक्षा प्रबंध संस्थान (प्राचार्य) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

- (2) ये राज्यक में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।
- 2. रक्षा प्रबंध संस्थान (ग्राचार्य) भर्ती नियम, 1981 में--

- (क) "रक्षा प्रबंक संस्थान, शब्दों के स्थान वर "रक्षा प्रबंध महा-विद्यालय" शब्द रखे कार्यने,
- (ख) ग्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित ग्रनुसूची रखी आएगी--

टिप्पण :-- मूल नियम, भारत के राजपन्न, भाग-2, खंड-4, तारीख 1 मई, 1981 में रक्षा मंत्रालय की श्रक्षिसूचना सं. का. नि. श्रा. 139 द्वारा प्रकाशित किए गए।

				ग्रनुसूची			£	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद थवा ग्रच - न पद	सीवे भर्ती किए जाने अप्रमुखीसा	काले व्यक्तिकों के जिए	सिविस नियम नियम	में जोड़े कालख केन्द्रीय सेवड (वेंजन) , 1972 दे 30 के ध्यान है या नहीं
<u> </u>	2	3	4	5	upligation with a grant and and and the discount for the surface of the first	6		7
G	1* (1 5 89)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपतित ग्रननु- सचिवीय	37 00-12 5- 47 00- 1 50- 5000 रूपए	लागू नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वासः यर ऋतदेशों के अनुस क्रिए 5 वर्ष तकः	बारी किए गए प्र नुदेशों र सरकारी सेवकों के क्रिक्क की जा सकाती है।		हां
	[*] कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया				निर्णसक दारी ख (उनके भिक्क को	विद्यारित करने के लिए भारत में सम्बद्धियों से संदमान सौर निकांसार		
	जा सकता है।					हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने त को गई कंतिमा सावीख		
खेळी भर्ती कि अहैताएं	ए जाने दाले व्य	क्तियों के लिए शैं।	विहित	ग्रायु श्रो र की	वाले व्यक्तियों के लि श्वक धर्हतारू श्रेक्सित राष्ट्र होंगी या नहीं	ए परिवीक्षा की ग्रवचि	, यदि को	ई हो
ابس ودل المدانسة المدانسة المدانسة المدانسة المدانسة	ministratures in terms	8	against surfaced work that a good surely has so will be \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$	and the standards are a standard of the standa	9	: 10	7000 00.0 0000 0000 0000 0000 0000 0000	
प्राचरवकः		भारत. स्थापन कारण स्थापनी स्थापनी कार्यों कार्यों कार्यों कार्यों कार्यों कार्यों कार्यों कार्यों कार्यों कार्	लागू न	हीं होता हो	को संगत् रेगाम् पन्तुं कार्यु अस्तुं अस्तु स्थान संगत् तेमाने निर्मा न्यान्युं स्थान संगत्ने स्थान संगत्ने स्	तींघे मतीं किए जाने	वालों के	लिए 1 वर्ष

- (1) निक्षी मान्यता प्रस्ता विश्वविकालय से मान्य विज्ञान या मन्येनिकाम यह संसदक विज्ञान में मास्टर दिवी या समयुक्त कोर कावहारपरक विज्ञान उपयोजन/मानव संप्राधन विकास/ संसदन कावहार में विशेषज्ञता।
- (2) 10 वर्ष की अध्यापन का अनुभव जिसके मंतर्गत व्यहार-परक विकास में 3 वर्ष की मध्यापन का अनुभव भी है या व्यहारपरक विकास में अनुसंघान क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।

दिष्पण: I महेताएं मन्यया सुर्म्माहत श्रभ्यायियों की दश। में संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2 मनुभव संबंधी अर्हता (प्रहंताएं) संव लोक सेवा मायोग के विवेकानुसार मनुसूचित कालिकों मीट मनुसूचित कावजानिकों के अभ्यापिकों भी दया में तब शिवितकों को भरने शिवित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भ्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित विवित्तकों को भरने के लिए ग्रारक्षित मनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रथ्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं।

बांछनीय :

- (1) संबद्ध विषय में डाक्टरेट डिग्री।
- (2) व्यवसाय पत्निकाओं में प्रकाशित प्रनुसंधान लेख।

भतीं की पद्धति/भतीं सीध होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रकिलिकारिक प्रोन्नति।प्रतिनियक्ति।स्थानांतरण।भर्ती की दशा में वे श्रणियां जिनसे प्रोन्नति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिसतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा। प्रतिनियक्ति पर स्थानांतरण (जिसके ग्रंतर्गत ग्रत्पकानिक संविद्ध भी है)। प्रतिनिध्क्ति पर स्थानांतरण स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (जिसके प्रतर्गत प्रत्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण---केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त धनसंधान संस्थाओं/कानुनी या स्वायत्त संगठनों के ग्रधीन ऐसे ग्रधिकारी: (क) (1) जो निवमित श्राधार पर सदश पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 3000-4500 रुपए व तनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; ग्रौर (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8क के अधीन विहित शैक्षिक ग्रहताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियक्ति की भवधि, जिसके ग्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियम्ति से ठीक पहले किसी भ्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की प्रवधि है साधारणतया चार वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।) बहि विभागीय प्रोप्तति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। 13 14 समह "क" विकानीय श्रीसनि समिति चयन के प्रत्येक अवसार पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया (पूष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):---अध्यक्ष ज्यस्य । 1. संयक्त सचिव (जी)--अध्यक्ष 2. महानिदेशक, सैनिक प्रशिक्षण--सदस्य

[फाइल सं० 90125/जी एस/एमटी-7]

New Delhi, the 31st August, 1989.

से होगी।

टिप्पण:— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यकाहियाँ, संव लोक सेवा ग्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किंतु ग्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभाकीय प्रोक्सित समिति की बैठक संव लोक सेवा ग्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में किर

- S.R.O. 258.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Institute of Defence Management (Professor) Recruitment Rules, 1931, namely:—
 - (i) These rules may be called the Institute of Defence Management (Professor) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Institute of Defence Management (Professor) Recuisiment Rules, 1881:
 - the words "Institute of Defence Management", the words "College of Defence Management" shall be substituted:
 - (b) for the Schedule the following Schedule shall be substituted.—
- Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section IV dated 1st May, 1981 vide Government Notification, Ministry of Defence No. S.R.O. 139.

		SCHEDUI	Æ	
Name of post No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
1 2	3	4	5	6
*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazettcd Non Ministerial		Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).
	Educational and o d for direct recr		qı di	Thether age and educational nalifications prescribed for rect recruits will apply in the use of promotees
7		8		9
N	University or ation in Behavions/Human Rorganisation I ii) 10 years teaching Science or 3 years teaching Science in Behaviote 1: Qualification of the dates otherwistote 2: The qualificance is/are relative UPSC in the UPSC is of the	sociology of equivalent with vioural Science Resources Deve Behaviour. Ling experience experience in I cars field reseatoural Science. Lons are relaxable UPSC in case well qualified exaction(s) regard exable at the direct case of candiceduled Castes a at any stage of the opinion the didates from the	a recognised specialis-Applicat-lopment/ including 3 Behavioural rch experible at the ase of candiscretion of dates beauth Scheselection that sufficient arese com-	Not applicable

journals.

Period of probation if any

UPSC shall be held.

Method of recruitment whether by In case of recruitment by promotion/ direct recruitment or by promotion deputation/transfer, grades from or by deputation/transfer and per- which promotion/deputation/transcentage of the vacancies to be fill- fer to be made ed by various methods 11 12 10 By transfer on deputation (includ-Transfer on deputation (including 1 year for direct recruits. ing short-term contract)/transfer. short-term contract)/Transfer: failing which by direct recruit -Officers under the Central/State ment. Government/Universities/Recognised Research Institutions/ Statutory of Autonomous Organisations: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years). Circumstances in which UPSC is to be consulted in If a DPC exists what is its composition making recruitment 13 14 Group 'A' DPC (for considering confirmation): Selection on each occassion shall be made in 1. Joint Secretary (G)—Chairman consultation with the UPSC. 2. Director General of Military Training -Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 1989

काः नि. ग्राः 259.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सेना कैंडेट महाविद्यालय स्कंब भारतीय सेना श्रकादमी (श्राचार्य) कर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्तलिखित नियम बनाते हैं, श्रयात:—

- 1. (1) इन निवभों का संक्षिप्त नाम सेना कैंडेट महाविद्यालय स्कंब, कारतीय सेना अकादनी (आचार्य) वर्ती (संबोधन) नियम, 1989 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंकें।

2 सेना कैडेट महाविधालय स्कंब, भारतीय सेना कादमी (म्राचार्य) भर्ती, नियम, 1988 की प्रनसूची में, स्तंब-7 में विधामान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, श्रर्थीतः

"ei"

[फाइल संख्या 47001/आर ब्रार/आई एम ए/जी एस/एम टी-7] ब्यारे. श्रार. कौकल, श्रवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम, मारत के राजपत, भाग-2, खंड-4 तारीख 01 प्रक्तूबर, 1988 में भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय की प्रधिसूचना का.नि.ग्रा. 225 तारीख 02 सितम्बर, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 4th September, 1989

5.R.O. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Army Cadet College Wing, Indian Military Academy (Professor), Recruitment Rules 1988, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Army Cadet College Wing, Indian Military Academy (Professor), Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Army Cadet College Wing, Indian Military Academy (Professor), Recruitment Rules, 1988, in column 7, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely:—

"Yes".

[File No. 47001/RR/IMA/GS/MT-7] R. R. KOSHAL, Under Secy.

Mote: The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section IV dated the 01st October, 1988 vide Government of India, Ministry of Defence Notification S.R.O. 225, dated the 02nd September, 1988.

नई दिल्ली, 30 ग्रगस्त, 1989

का नि.मा. 260.— केन्द्रीय संस्कार, सेना मिनियम, 1950 (1950 का 46) की धारा 8 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की म्रधिसूचना का नि.मा. संख्यांक 117, तारीख 2 मार्च, 1987 को विखंडित करती है।

[फा संख्या 62141/ए. जी./डी. वी.-1] भागमल, उपसचिव (ए.जी.)

New Delhi, the 30th August, 1989

S.R.O. 260.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 8 of the Army Act, 1950 (46 of 1950), the Central Government hereby rescinds the notification of the Government of India in Ministry of Defence, S.R.O. No. 117, dated the 2nd March, 1987.

[File No. 62141/AG/DV-1] BHAG MALL, Dy. Secy. (A.G.)